



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๑๐๓๒.๓๑๑.๑๑๑/..... Homo วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

ตามที่ โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence - Based Integrity & Transparency Assessment : EB๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๓) แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติการณ์อันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๕๔ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และมาตรา ๑๗๓

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำ ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๖. มาตรการรับของแถม

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตามระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พันธมิตรระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

๗. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลน้ำหนาว ว่าด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๕ ข้ออย่างเคร่งครัด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำ ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางวิจิตรา แพงชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว

วัน/เดือน/ปี ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบน ไตรมาส ๓

- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการเบิกจ่ายยา
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนทรัพย์สินบริจาค
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการป้องกันการทุจริต
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการรับของแถม
- มาตรการการป้องกันการรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน พ.ค. พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธรรมเม เลยกกลาง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓