



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/ ๑๐๕๖ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน โรงพยาบาลน้ำหนาว

ตามที่ โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้กำหนดกรอบแนวทาง ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดง Link หลักฐานช่องทาง จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการกำกับติดตาม ผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ไตรมาสที่ ๒ แล้วขอเรียนว่ามาตรการตามกรอบแนวทางดังกล่าวเริ่มประกาศใช้ ณ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงยังไม่สามารถประเมินผลการดำเนินการตามแบบรายงานได้ คาดว่าสามารถรายงานได้ในไตรมาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางวิจิตรา แพงชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว