

ระเบียบชมรม STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรต้าน
ทุจริตศึกษา (Anti – Corruption Education) มีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ
ทุจริตให้สามารถ แยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต. ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อ
การทุจริตทุกรูปแบบ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ ส่งผ่านความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักสูตรต้าน
ทุจริตศึกษา (Anti – Corruption) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยตระหนักถึง
ความสำคัญของการปลูกฝังและ เสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิด ให้บุคลากรทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่
เป็นระบบ น าไปใช้เป็นแนวทาง ในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้ความ
เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อ
การทุจริต และการประยุกต์หลักความ พอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต อันประกอบด้วย
ความพอเพียง (sufficient : S) ความ โปร่งใส (transparent : T) ความตื่นรู้ (realise : R) มุ่งไปข้างหน้า
(onward : O) ความรู้ (knowledge : N) ความเอื้ออาทร (generosity : G) ที่สอดคล้องกับหลักการทรงงาน
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๔ คุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บท
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
น้ำหนาว จึงจัดทำโครงการอบรม จิตพอเพียงต้านทุจริต : STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว เกิดค่านิยมที่
ไม่ยอมรับการ ทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป
การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำ
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ให้เป็น หลักใน การ ทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็น
ตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการน าปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต
T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง R (realize)
บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ประพฤติ มิ ชอบภายในชุมชน
และประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจองค์แท้เกี่ยวกับ การ แยกแยะผลประโยชน์
ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พรอมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ O (onward) บุคคลและ
ชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรม ไมทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น
และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนดร่วมกัน
IN (knowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่าเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์ การ
ทุจริตของชุมชนและของประเทศ G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบน
พื้นฐานของ จริยธรรม และ จิต พอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวง
สาธารณสุข (พอส.) ลูกจ้างประจำลูกจ้าง ชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้นำเสนอเสริมสร้าง
คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส หมายถึง การกระทำ ใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึง
ความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่ บนฐาน
คติของความซื่อสัตย์จริง มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆนั้น สามารถ ตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ
ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก
ภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและ แสดงความรับผิดชอบ
พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง
และเชื่อถือได้ในโลก ยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความ โปร่งใส ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่ช่วยป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้ หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความ รับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือมีการ
บริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพผลสร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความ จำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมี มาตรการและแนวทางในการสร้างความ
โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้การยอมรับและ เชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน
จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใจ สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้
เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มาที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุก
กระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความ รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

ลงนามวันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวัฒนศักดิ์ จันทร์แปลง)
สาธารณสุขอำเภอให้นำเสนอ