



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๑๓๓.๓๐๑.๐๐๑/๔๐๒๖

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

ตามที่ โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน MOIT ๑๒ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม ๒๕๖๖) แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ โดยการใช้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ
ทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราช
กฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำ
ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ถือปฏิบัติตาม
ระเบียบภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวง ระเบียบ
และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติอย่างเคร่งครัด ไม่ได้กระทำการขัดกับเรื่องผลประโยชน์ส่วน
ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และกำชับให้พึงระมัดระวังไม่ให้มีกรณีแสวงหาผลประโยชน์

๖. มาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลน้ำหนาว ว่า
ด้วยมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการ
ภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่ง
สาธารณูปโภคอื่นเพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๕
ข้ออย่างเคร่งครัด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการ
ทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราช
กฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำ
ความผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตาม
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป



(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

พนิตา ชูพันธ์

(นางสาวพนิตา ชูพันธ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว

วัน/เดือน/ปี ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อ รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ
๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ปีงบประมาณ
๒๕๖๖

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายชูเกียรติ จินดา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ.....

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖