



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๙๓๒/๘๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศนโยบายการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว ปี ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงาน มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (แนบตามข้อ ๑.๑) โดยเนื้อหาต้อง แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว จึงได้จัดทำ นโยบายการพัฒนาบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอ อนุญาตนำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นางสาวจินตนา กีเกียรติง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว



อัครลักษณ์องค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์
เรียบเรียง สกมศักดิ์ มีธรรมมาภิบาล