



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานตรวจสอบภายใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่ พช ๐๙๓๒/๘๑

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงาน มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน (แนบตามข้อ ๑.๑) โดยเนื้อหาต้อง แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ ข้างต้น และร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว จึงขอความ อนุเคราะห์ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอ อนุญาตนำ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มการขอ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม

(นางสาวจินตนา กี่เกียง)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายชินกฤต เมธาสุวภัทร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว



อัครลักษณ์องค์กรคุณธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์
เรียบงาย สกมภ์คี มีธรรมมาภิบาล