



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/ ๑๕๐๓ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และขออนุญาตนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ MOIT ๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต แล้วเสนอเพื่อลงนามอนุมัติ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติ

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางวิจิตรา แพงชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบมติดังกล่าว รัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) มีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงด้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งผ่านความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ วิธีคิด ให้บุคลากรทุกคนเกิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นระบบ นำไปใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมให้กับบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต และการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต อันประกอบด้วย ความพอเพียง (sufficient : S) ความโปร่งใส (transparent : T) ความตื่นรู้ (realise : R) มุ่งไปข้างหน้า (onward : O) ความรู้ (knowledge : N) ความเอื้ออาทร (generosity : G) ที่สอดคล้องกับหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งเป็นหนึ่งใน ๔ คุณธรรมสำคัญตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว จึงจัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว เพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาวเกิดค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต เพื่อให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ความรู้เรื่องการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้

ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำหนาว

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว จำนวนทั้งสิ้น ๘๔ คน

แผนการดำเนินงาน/วิธีจัดการอบรม

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ
๒. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๓. ดำเนินการจัดการอบรม

๔. สรุปผลการจัดอบรมฯ

วิธีการจัดอบรม

- การบรรยาย/กิจกรรมกลุ่ม

งบประมาณ

ไม่มี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

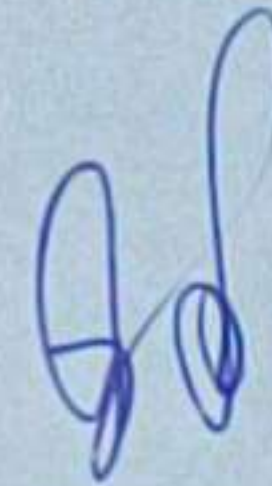
๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถทำหน้าที่ส่งต่อความคิดและความรู้ในหลักสูตรด้าน  
ททุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมิน  
เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ มีพันธะสัญญาร่วมกันในการส่งต่อความคิดและความรู้ใน  
หลักสูตรด้านททุจริตศึกษา (Anti - Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG : จิตพอเพียงด้าน  
ทุจริต

การอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ




ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

( นายวิฑูร ศรีคำ )

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

( นางวิจิตรา แพงชะ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/ ๑๔๑๔

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการที่ศรัทธา วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ดำเนินการวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางวิจิตรา แผงชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว