



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๕๖-๗๐๕๗๙๓

ที่ พช ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/ ๕๓๐๒

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

## เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดให้ MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของโรงพยาบาลน่าน นั้น

## ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

## ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. เพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

๒. เพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

( นายวิฑูร ศรีคำ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(  ) อนุมัติ (  ) ไม่อนุมัติ

( นางวิจิตรา แผงชะ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน



## แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิด เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริม ให้มีระบบขีด เกลาทางสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาล น้ำหนาว	-	ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล น้ำหนาว	-	ต.ค.๒๕๖๕ -ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับ ความสำเร็จการมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาหน่วยงาน ใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน (เข้าร่วมงานกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์)มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรทุกระดับในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาวและภาคประชาชน	-	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วนตระหนักในผลเสียหายร้ายแรงที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน้ำหนาว	-	ตค.๒๕๖๕- ธค.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	-การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด โรงพยาบาลน้ำ หนาว	-	ตค.๒๕๖๕- ธค.๒๕๖๖	ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	-การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน้ำหนาวทุกระดับ -ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	จนท.รพ.น้ำหนาว	-	ตค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปรากฏการณ์ทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จไม่ถูกตรวจสอบในเรื่องทุจริต	จนท.รพ.น้ำหนาว	-	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำความผิดของบุคลากร	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	จนท.รพ.น้ำหนาว	-	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	-ผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๐ -ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

( นายวิฑูร ศรีคำ )  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

( นางวิจิตรา แพงชะ )  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว  
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลน้ำหนาว หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลน้ำหนาว  
 สถานที่ตั้ง ..... อำเภอ้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายวิฑูร ศรีคำ โทรศัพท์ ..... ๐ ๕๖๗๐ ๕๗๙๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๙๔ ..... คน  
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ..... ๙๔ ..... คน  
 จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ..... ๕ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... ๑๘,๑๖๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ..... ๑๘,๑๖๐ ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ..... ๐ ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ความพึงพอใจต่อการให้บริการ
- การใช้วัสดุสมเหตุสมผล
- ค่าเฉลี่ยการลาทุกชนิดและมาสายของเจ้าหน้าที่
- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในกิจกรรมของโรงพยาบาล

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ..... ๑๒ ..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำหนาว
- ลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ ได้แก่ ยา เวชภัณฑ์มีชีเยา วัสดุวิทยาศาสตร์ วัสดุการแพทย์ วัสดุงานบ้านงานครัว วัสดุสำนักงาน เป็นต้น
- เจ้าหน้าที่มีความพร้อมในการให้บริการผู้ป่วย
- มีความรัก ความสามัคคี ในหน่วยงาน



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค.๖๕	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๖	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๖	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๖	
๑) แผนส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำหนาว										
๑.๑ กิจกรรม ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการ	ประชาชนมีความพึง พอใจต่อการ ให้บริการ	กลุ่มงานการ พยาบาล	≥ ๘๐	ลดข้อ ร้องเรียน	๐					
๑.๒ กิจกรรม การใช้วัสดุสมเหตุสมผล	ลดค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหารฯ	ลด ≥ ๑๐		๐					
๑.๓ กิจกรรม ความซื่อสัตย์ต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่มีความ ตรงต่อเวลา	กลุ่มงานบริหารฯ	≥ ๘๕	พร้อม ให้บริการ	๐					
๑.๔ กิจกรรม การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมของโรงพยาบาล	ส่งเสริมการทำงาน เป็นทีม	กลุ่มงานบริหารฯ	≥ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี	๐					
๑.๕ ทำบุญโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่เข้าถึง กิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา	กลุ่มงานบริหารฯ	≥ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี ความรัก สามัคคี	๑๘,๑๖๐					
รวม					๑๘,๑๖๐					

ลงชื่อ .....



ผู้เสนอแผน

(นายวิหุร.....ศรีคำ.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ .....



ประธานชมรม

(นางวิจิตรา.....แพงชะ.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน  
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลน้ำหนาว ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลน้ำหนาว .....  
 สถานที่ตั้ง ..... อำเภอ..... จังหวัดเพชรบูรณ์ .....  
 ชื่อผู้ประสานงาน ..... นายวิฑูร ศรีคำ ..... โทรศัพท์ ..... ๐ ๕๖๗๐ ๕๗๙๓ .....

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑) แผนส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลน้ำหนาว					
๑.๑ กิจกรรม ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	/				ดำเนินการทั้งปี
๑.๒ กิจกรรม การใช้วัสดุสมเหตุสมผล	/				ดำเนินการทั้งปี
๑.๓ กิจกรรม ความซื่อสัตย์ต่อการปฏิบัติหน้าที่	/				ดำเนินการทั้งปี
๑.๔ กิจกรรม การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในกิจกรรมของโรงพยาบาล	/				ดำเนินการทั้งปี

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นางวิจิตรา .....แพงชะ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว  
วัน/เดือน/ปี ๒๕๖๖, ๒๕๖๖

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

( นายวิฑูร ศรีคำ )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๕ เดือน ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

( นายวิฑูร ศรีคำ )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๕ เดือน ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

( นายธรรมเม... เฉยกลาง... )

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานพัสดุ.....  
วันที่ ๒๕ เดือน ๕ พ.ศ. ๒๕๖๖