



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/ ๕๑๐๗ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนอโครงการฯ เพื่อโปรดพิจารณาขานาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอเสนอโครงการโดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำหนาว จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการรับการนิเทศ/ติดตามผลการดำเนินงานสาธารณสุข โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วงเงินงบประมาณโครงการ ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)

๒. โครงการผลิตก้อนน้ำหมัก รักษัทธิภัย รักษัสุขภาพ และรักษัโลก โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วงเงินงบประมาณโครงการ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓. โครงการประเมินคุณภาพบัญชีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วงเงินงบประมาณโครงการ ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วงเงินงบประมาณโครงการ ๑๘,๑๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบ บาทถ้วน)

เพื่อโปรดพิจารณาขานาม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

( นายวิฑูร ศรีคำ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

( นางวิจิตรา แพงชะ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

## โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

คุณธรรมจริยธรรมเป็นเครื่องหมายของคนดี คนดีทุกคนต้องมีคุณธรรมจริยธรรมทั้งทางกาย วาจาใจต่อผู้อื่น ประพฤติอยู่ในศีลธรรมไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน พร้อมช่วยเหลือผู้อื่นอยู่ตลอดเวลาอย่างเต็มใจจึงจะถือว่าคนผู้นั้นคือคนดี สำหรับระดับผู้บริหารที่มีคุณธรรมจริยธรรมนั้นต้องประพฤติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเป็นกลาง พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือตำแหน่งอย่างเป็นธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานนั้นต้องศึกษาหาความรู้ทางวิชาการจากแหล่งความรู้ต่างๆ ในหน้าที่และวิชาชีพที่ตนปฏิบัติอยู่เสมอ ปฏิบัติงานตรงตามเวลา พังละเว้นการนำเวลาราชการไปประกอบภารกิจส่วนตัว บริการอย่างเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม มีความสุภาพ อ่อนน้อมและมีสัมมาคารวะ ประพฤติอยู่ในกรอบของศีลธรรม พังละเว้นการละเมิดล่วงเกินหรือประพฤติผิดทางเพศ

ชมรมจริยธรรมอำเภอ น้ำหนาวนั้นมีชื่อชมรมว่า “วิถีธรรม” ก่อตั้งชมรมในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุขต้องมีชมรมจริยธรรมในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ชมรม และระบุเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขด้วย โดยชมรมวิถีธรรม ได้ดำเนินงานของชมรมตามแผนการดำเนินงานต่อนี้กิจกรรมชมรมอยู่ในระยะที่ ๓ ระยะสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย โรงพยาบาลน้ำหนาวจึงเสนอโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อตอบสนองตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุขและส่งเสริมชมรมจริยธรรมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลน้ำหนาว
๒. เพื่อดำเนินกิจกรรมของชมรมจริยธรรมให้มีอย่างต่อเนื่อง

### กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลน้ำหนาว จำนวน ๙๔ คน

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. ประสานผู้นำทางศาสนา หรือผู้นำทางพิธีกรรมต่างๆ
๓. เตรียมสถานที่เพื่อประกอบพิธีกรรมทางศาสนาตามวันสำคัญต่างๆ
๔. จัดงานทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา หรือโอกาสสำคัญต่างๆ
๕. ประเมินผลโครงการฯ

### ระยะเวลาโครงการ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สถานที่

๑. ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำหนาว

หมายเหตุ : สถานที่อาจมีเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

งบประมาณ

เงินบำรุงโรงพยาบาลน้ำหนาว เป็นเงิน ๑๘,๑๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)  
โดยแบ่งเป็น

๑. กิจกรรมทำบุญประจำปีโรงพยาบาล จำนวน ๑๘,๑๖๐ บาท รายละเอียด ดังนี้
- |  |              |
|--|--------------|
| - ค่าอาหาร(เช้า,กลางวัน) ๑๒๐บาท x ๙๔ คน              | = ๑๑,๒๘๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๐ บาท x ๙๔ คน x ๑ มื้อ | = ๑,๘๘๐ บาท  |
| - ค่าพิธีกรรมทางศาสนา                                | = ๕,๐๐๐ บาท  |

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ตัวชี้วัดโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลน้ำหนาวเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐  
๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

( นายวิฑูร ศรีคำ )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นางวิจิตรา แพงชะ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว



รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่...๑๕...เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ....๒๕๖๖..... ณ ห้องประชุมอำเภอหน้าหนาว

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	นางฉกรรจ์ ศรีดี	ผอ.รพ.อานางวารีปทุมธานี		
2	น.ส. สุพรรณิภา ภาดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
3	นาย อธิวัฒน์ ชาติ	พนักงานเกษตรประมง		
4	นาย กิตติศักดิ์ สิวาน	ผอ.อำนวยการ		
5	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
6.	นาย สุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
7.	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
8	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
9	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
10	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
11	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
12.	น.ส. สุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
13.	นาง สุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
14	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
15	นาย สุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
16	น.ส. สุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
17	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
18	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
19	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
20	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
21	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
22	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
23	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
24	นางสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
25	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		
26	นายสุวิมลรัตน์ ศรีจันทร์	นักวิชากรมการแพทย์		







## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/๑๓๗๖ วันที่ ๐๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และเสนอขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน และแสดง link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิฑูร ศรีคำ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางวิจิตรา แพงชะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

## รายงานผลการดำเนินงาน

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว จึงจัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกแนวทางตามงบประมาณ บูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

### ๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหนักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

### ๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำหนาว

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว จำนวนทั้งสิ้น ๙๔ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรม

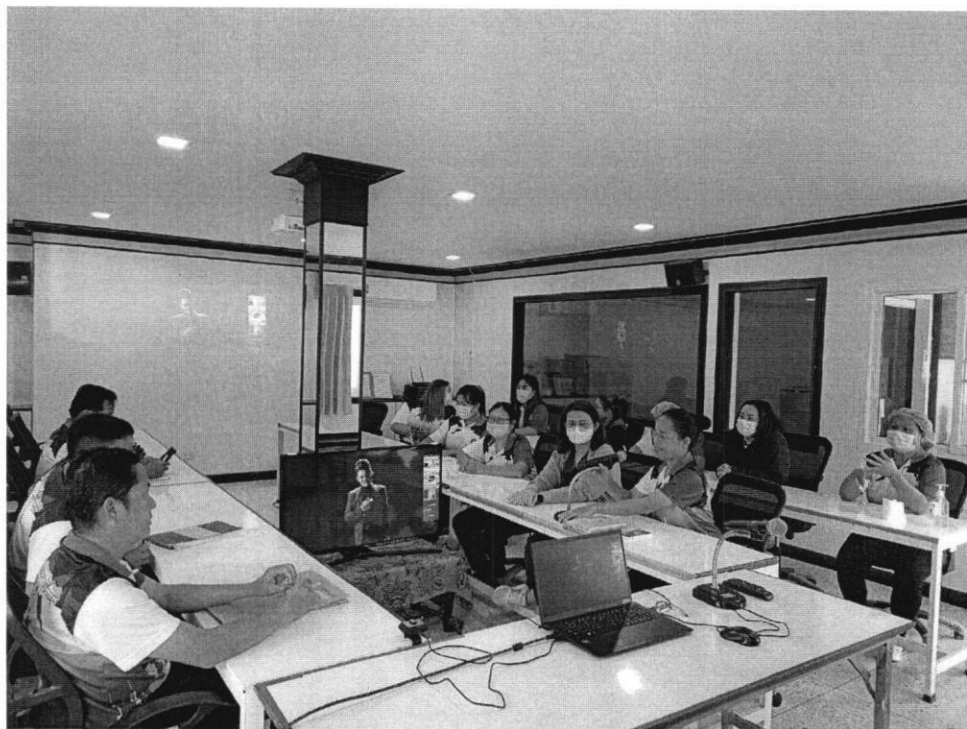
๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๙

๕.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์



อบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว

วัน/เดือน/ปี ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

( นายวิฑูร ศรีคำ )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

( นายวิฑูร ศรีคำ )

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

( นายธรรมเม เฉยกลาง )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖