

สรุปรายละเอียดงบประมาณหน้าแนบท้ายงบประมาณแยกรายการกลุ่มงานและแหล่งงบประมาณ ของ เครือข่ายบริการ คปสอ.น้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ 2567 (รอบ 6 เดือนแรก)

ลำดับ	งาน/กลุ่มงาน	จำนวน แผน	แหล่งงบประมาณ							รวมทั้งสิ้น(บาท)
			เงินบำรุง รพ.นน.	กองทุนตำบล	งบประมาณ	อื่น ๆ	PP Area Base	ทันตกรรม	เงินบำรุง รพ.สต.	
1	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	6	113,290.00	-	-	-	-	-	-	113,290.00 ✓
2	งานแผนงานและประเมินผล	5	77,880.00	-	-	-	-	-	-	77,880.00 ✓
3	งานคุณภาพ	3	175,160.00	-	-	-	-	-	-	175,160.00 ✓
4	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ	2	5,600.00	27,480.00	-	-	-	-	-	33,080.00 ✓
5	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	9	96,865.00	356,037.50	-	-	-	-	-	452,902.50 ✓
6	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	3	14,858.80	8,100.00	-	-	-	-	-	22,958.80
7	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และรังสีวิทยา	3	46,000.00	-	-	-	-	-	-	46,000.00
8	กลุ่มงานทันตกรรม	1	11,800.00	-	-	-	-	-	-	11,800.00
9	กลุ่มงานการพยาบาล	4	69,300.00	40,000.00	-	-	-	-	-	109,300.00
10	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	0	-	-	-	-	-	-	-	-
11	งานเวชระเบียน	1	7,150.00	-	-	-	-	-	-	7,150.00
12	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	3	46,760.00	-	-	-	-	-	-	46,760.00
13	งานประกันสุขภาพ	1	5,500.00	-	-	-	-	-	-	5,500.00
14	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว	7	180,000.00	40,000.00	-	-	-	-	-	220,000.00
15	รพ.สต.หลักด่าน	0	-	-	-	-	-	-	-	-
16	รพ.สต.โคกมน	0	-	-	-	-	-	-	-	-

(หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบเอ็ดบาทสามสิบสตางค์)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวมทั้งสิ้น(บาท)
		เงินบำรุง รพ.นน.	กองทุนตำบล	งบประมาณ	อื่น ๆ	PP Area Base	กองทุนอื่น	
	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม							
1	ใช้เลือดออก (ของก้อย)		22,170.00		-	-	-	22,170.00
2	LTC		140,400.00		-	-	-	140,400.00
3	โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่		142,302.50					142,302.50
4	โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็ก		8,360.00					8,360.00
5	โครงการเติมฟันวัยเด็ก		22,000.00					22,000.00
6	เฝ้าระวัง NCD (เพิ่มยอดรวม รพ.สต.)	31,185.00						31,185.00
7	โครงการสร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่ (ปรับกิจกรรม)	15,000.00						15,000.00
8	พัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหารและน้ำ (ปรับกิจกรรมเพิ่มทั้งอำเภอ) และเพิ่มงบ	37,680.00						37,680.00
9	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพิ่มความรู้ เข้าใจ และปลอดภัยจากการทำงาน 2567	13,000.00						13,000.00
	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค							
1	โครงการโรงพยาบาลอาหารปลอดภัย ปีงบประมาณ 2567	5,178.80	-	-	-	-	-	5,178.80
2	โครงการพัฒนาระบบยาเภสัชกรรมปฐมภูมิ ปีงบประมาณ 2567	9,680.00	-	-	-	-	-	9,680.00
3	โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ใส่ใจสุขภาพไปกับ อย.น้อย ปีงบประมาณ 2567	-	8,100.00	-	-	-	-	8,100.00
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และรังสีวิทยา							
1	สอบเทียบ	8,000.00						8,000.00
2	สอบเทียบเครื่องมือ	8,000.00						8,000.00
3	LA	30,000.00						30,000.00
	งานประกันสุขภาพ							
1	โครงการประชุมชี้แจงเกณฑ์การเบิกงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ 2567	5,500.00	-	-	-	-	-	5,500.00
	งานเวชระเบียน							
1	พัฒนาคุณภาพการให้รหัสโรคและความสมบูรณ์ของการบันทึกเวชระเบียน ปีงบประมาณ 2567	7,150.00	-	-	-	-	-	7,150.00

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ						รวมทั้งสิ้น(บาท)
		เงินบำรุง รพ.น.น.	กองทุนตำบล	งบประมาณ	อื่น ๆ	PP Area Base	กองทุนอื่น ๆ	
	กลุ่มงานทันตกรรม							
1	โครงการเด็กปฐมวัย (อบรมครู)	11,800.00						11,800.00
	กลุ่มงานการพยาบาล							
1	ตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน อุบัติเหตุหมู่ (ปรับกิจกรรมให้น่าสนใจ)+นักเรียน30คน*1วัน+ครู5*2 วัน	37,180.00						37,180.00
2	อบรม BLS / ACLS	17,710.00						17,710.00
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ IC (ปรับกิจกรรมเรื่องความรู้เป็น online)	14,410.00						14,410.00
4	โครงการเด็กจมน้ำ ต.น้ำหนาว (ร.ร.อนุบาลน้ำหนาว)		40,000.00					40,000.00
	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด							
1	โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองส่งต่อนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาด้านการเรียนและพฤติกรรม อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์	7,120.00	-	-	-	-	-	7,120.00
2	โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในการคัดกรองและส่งต่อผู้ป่วยที่เข้ายาและ สารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษา อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์	33,440.00	-	-	-	-	-	33,440.00
3	โครงการสร้างสุข ด้านเศร้า ป้องกันการฆ่าตัวตาย อ.น้ำหนาว ปีงบประมาณ 2567	6,200.00						6,200.00
	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำหนาว							
1	โครงการพัฒนาคุณภาพ	24,600.00						24,600.00
2	แค้นเซอร์ไซด์	30,000.00						30,000.00
3	ปฐมนิเทศ รพ.สต.ติดดาว (ตั้งงบประมาณเพื่อรวมกับโครงการนิเทศ คปสอ. ของสุพรรณบุรี)	9,900.00						9,900.00
4	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม คปสอ.น้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	31,400.00						31,400.00
5	พัฒนาศักยภาพเยาวชนกล้าดี อ.น้ำหนาว จ.เพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	53,000.00						53,000.00
6	พขอ.	31,100.00						31,100.00
7	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พขอ.		40,000.00					40,000.00

สรุปรายละเอียดงบประมาณท้ายงานประมาณแยกรายการกลุ่มและแหล่งงบประมาณ ของเครือข่ายบริการสุขภาพน่าน ปิง ประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย หน่วยนับ	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียด งบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/ โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซ้อมแผนอัคคีภัย	- เพื่อเตรียมความพร้อมในการ แก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินจาก การเกิดอัคคีภัยในองค์กร - เพื่อทบทวนความรู้และทบทวน ทักษะในการแก้ไขสถานการณ์ ฉุกเฉินจากการเกิดอัคคีภัย	จนท.รพ.น่าน จำนวน ๙๙ คน	- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน ความรู้และทักษะการแก้ไขปัญหา จากการเกิดอัคคีภัยในสถานการณ์ ฉุกเฉิน	เงินบำรุง รพ.น่าน จำนวน ๑๕,๖๙๐.-บาท - ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕,๙๕๐.-บาท - ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๔,๙๕๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔,๘๐๐ บาท	ธ.ค.๒๕๖๖	- จนท.รพ.น่านเข้าร่วม การอบรมตามกิจกรรม - มีการซ้อมแผนอัคคีภัยใน สถานการณ์ฉุกเฉิน	- เจ้าหน้าที่มีความพร้อมใน เหตุการณ์เมื่อเกิดอัคคีภัย - ผู้ป่วย/ญาติได้รับความปลอดภัย จากเหตุอัคคีภัย	- จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ - ผลการประเมินหลัง การทบทวนความรู้ มากกว่าร้อยละ ๙๐
๒	โครงการรองรับการนิเทศ/ ติดตามผลการดำเนินงาน สาธารณสุข	- เพื่อรองรับการนิเทศติดตาม ผลการดำเนินงาน	๑๕ ครั้ง	- ต้อนรับการนิเทศ/ติดตามผลการ ดำเนินงานสาธารณสุข	เงินบำรุง รพ.น่าน ๖๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๕ ครั้ง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	ผู้นิเทศได้รับการต้อนรับ อย่างเหมาะสม	ผู้นิเทศมีความพึงพอใจ	- ความพึงพอใจของผู้ นิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓	โครงการผลิตภัณฑ์น้ำหมัก รักษ์ทรัพย์ รักษาสุขภาพ และ รักษ์โลก	- รักษาสุขภาพเจ้าหน้าที่ - ลดค่าใช้จ่าย - ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติ - ปลูกฝังและสร้างอุปนิสัย รักษาสิ่งแวดล้อม	- โรงพยาบาล น่าน	- ผลิตน้ำยาต่างๆ ใช้ในโรงพยาบาล	เงินบำรุงโรงพยาบาล น่าน - ค่าวัสดุอุปกรณ์และ วัตถุดิบผลิตน้ำยาใช้ใน ครัวเรือน ๒๕,๐๐๐ บาท	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- มีผลิตภัณฑ์ปลอด สารพิษใช้ภายใน	- เจ้าหน้าที่รักษาสีสิ่งแวดล้อม - เป็นตัวอย่างในการรักษา สิ่งแวดล้อมสู่ชุมชน	- ลดการใช้ยา สำเร็จรูป - ลดค่าใช้จ่ายซื้อน้ำยา ไม่น้อยกว่า ๘๐,๐๐๐
4	แผนติดตาม/ตรวจสอบการ บันทึกระบบบัญชี โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล	- เพื่อตรวจสอบระบบบัญชีของ รพ.สต.	- ผู้จัดทำบัญชี รพ.สต. ๓ คน - ผู้จัดทำบัญชี รพ. ๒ คน	- ประชุมตรวจสอบข้อมูลทางบัญชี	เงินบำรุง/๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง จำนวน ๕ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๒ ครั้ง	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความ เข้าใจ ในการลงบันทึก ข้อมูล	- ข้อมูลมีความถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน และลดภาระการ ทำงานด้านข้อมูลลดลง	- ระบบบัญชี รพ.สต.มี ความถูกต้องไม่น้อย - ความทันเวลาการส่ง ข้อมูลไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๙๐

๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างและพัฒนาทางค่านจริยธรรม	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา -สามารถนำองค์ความรู้เรื่อง การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- โรงพยาบาล นำหนาว ๔๔ คน	- อบรมให้ความรู้	ไม่มี	ก.พ. ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการลงบันทึก ข้อมูล	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้ารับการอบรมมา
๖	โครงการอบรมให้ความรู้ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้ตระหนักและแยกแยะผลประโยชน์	- โรงพยาบาล นำหนาว ๕๐ คน	- อบรมให้ความรู้	ไม่มี	ก.พ. ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้ารับการอบรมมา

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติแผน

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

หัวหน้างานแผนงานและประเมินผล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางวิจิตรา พงษ์ชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนำหนาว

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานแผนงานและประเมินผล

แผนงาน/โครงการ: นิเทศติดตามงานเครือข่ายบริการสุขภาพ คปสอ. น้ำหนาว

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/ โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ
๑. เพื่อติดตามเยี่ยมเสริมพลัง ในการปฏิบัติงานของ เครือข่ายบริการ คปสอ. น้ำหนาว ๒. เพื่อสนับสนุนด้าน วิชาการ และช่วยเหลือสนับสนุน ในการแก้ไขปัญหา สาธารณสุขในพื้นที่ ๓. เพื่อติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย ๔. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	รพ.สต. ๔ แห่ง ๒ ครั้ง/ปี เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๓๕ คน	๑. ติดตามนิเทศงาน - นิเทศงานวันละ ๒ แห่ง ๒. เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาวเสนอผลการ ปฏิบัติงาน ๓. คณะผู้ติดตามเยี่ยมให้คำแนะนำ เสริม พลังในการปฏิบัติงาน	นิเทศงาน ครั้งที่ ๑ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน ๗๖๐ บาท ๒ มื้อ รวม ๔,๒๐๐ ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน ๗๖ บาท ๔ มื้อ รวม ๓,๕๐๐ บาท นิเทศงาน ครั้งที่ ๒ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน ๗๖๐ บาท ๒ มื้อ ๔,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน ๗๖ บาท ๔ มื้อ รวม ๓,๕๐๐ บาท	ก.ย. ๖๖ - ต.ค. ๖๗	๑. เครือข่ายได้รับ การนิเทศงาน และ เยี่ยมเสริมพลัง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เครือข่ายบริการ สุขภาพมีผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายและ แก้ไขปัญหา สาธารณสุข ในพื้นที่	เครือข่ายบริการ สุขภาพได้รับการ เยี่ยมเสริมพลัง อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานแผนงานและประเมินผล โรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนงาน/โครงการ: ประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗ คปสอ. น้ำหนาว

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/ โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ
๑. เพื่อวางแผนในการปฏิบัติ งานปีงบประมาณ ๖๗ เครือข่ายบริการ คปสอ. ๒. เพื่อสนับสนุนด้าน วิชาการ และช่วยเหลือสนับสนุน ในการแก้ไขปัญหา สาธารณสุขในพื้นที่	๑. จนท. คปสอ. น้ำ หนาว จำนวน ๒๕ คน	๑. การประชุมพิจารณาแผนปฏิบัติการ - ประชุม ๒ ครั้ง/ปี ๒. นำเสนอผลการปฏิบัติย้อนหลัง	ประชุม ๒ ครั้ง ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คน ๑๖๐ บาท ๒ มื้อ รวม ๓,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน ๑๖๐ บาท ๔ มื้อ รวม ๒,๕๐๐ บาท	ก.ย. ๖๖ - ต.ค. ๖๗	๑. เครือข่ายบริการ สุขภาพ คปสอ. น้ำหนาว มีการ ประชุมงานแผนการ ดำเนินงาน จำนวน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	เครือข่ายบริการ สุขภาพมีผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายและ แก้ไขปัญหา สาธารณสุข ในพื้นที่	เครือข่ายบริการ สุขภาพมีการจัด ประชุมเชิง เชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานแผนงานและประเมินผล โรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนงาน/โครงการ: แผนงานพัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยในบ้าน(home ward)

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/ โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ
<p>๑. เพื่อวางแผนในการวางระบบการดูแลผู้ป่วยในบ้าน</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ดูแลผู้ป่วยเข้าใจในระบบการดูแลผู้ป่วยในบ้าน</p> <p>๓. ผู้ป่วยมีความสะดวก ปลอดภัย</p>	<p>๑. จ.นท.รพ.น้ำหนาว</p> <p>จำนวน ๒๕ คน</p>	<p>๑. การประชุมชี้แจงระบบบริการการดูแลผู้ป่วยในบ้าน ประชุม ๑ ครั้ง</p> <p>๒. ประชุมติดตามระบบบริการการดูแลผู้ป่วยในบ้าน ประชุม ๑ ครั้ง</p>	<p>ประชุม ๒ ครั้ง</p> <p>๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๕ คน ๖๐ บาท ๑ มื้อ รวม ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๕ คน ๖๕ บาท ๔ มื้อ รวม ๒,๕๐๐ บาท</p>	<p>ก.ย. ๖๖ -</p> <p>ต.ค. ๖๗</p>	<p>๑. รพ.น้ำหนาวมีระบบการดูแลผู้ป่วยในบ้าน(Home ward)</p> <p>๒. มีการประชุมชี้แจงและติดตามผลของระบบการดูแลผู้ป่วยในบ้าน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>ผู้ป่วยได้รับการรักษาอย่างสะดวก และปลอดภัย</p>	<p>- มีระบบการดูแลผู้ป่วยในบ้าน</p> <p>- มีการประชุมจำนวน ๒ ครั้ง</p>

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
งานแผนงานและประเมินผล โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

แผนงาน/โครงการที่.....แผนงาน: การประชุมติดตามงาน คปสอ.น้ำหนาว

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลกระทบแผนงาน/ Indicator	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด	๑.เจ้าหน้าที่ คปสอ.น้ำหนาว	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คปสอ.น้ำหนาว ๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวง		ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คปสอ.น้ำหนาว	คปสอ.น้ำหนาวมีการดำเนินงานตามเป้าหมาย และแก้ไขปัญหาสาธารณสุข	คปสอ.น้ำหนาว มีการจัดประชุม	ผู้รับผิดชอบ
ให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย	จำนวน ๒๕ คน	สาธารณสุข ๒๕๖๗	๑. ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่างและอาหารกลางวัน ของผู้เข้าร่วมประชุม		๒. แผนปฏิบัติการ ของคปสอ.น้ำหนาว	ในพื้นที่	จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี	น.ส.สุพรรณิ
๒.ประเมินผลการปฏิบัติงาน		๓. ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และหาแนวทางปฏิบัติให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย ทุกเดือน	จำนวน ๒๕ คน x ๑๑๐ บาท x ๑ วัน x ๑๒ ครั้ง		๓. คปสอ.น้ำหนาว มีการประชุมแผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี			ภาษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		๔. ประเมินผลการดำเนินงาน	เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท		๔. สรุปแผนการดำเนินงานของ คปสอ.น้ำหนาว			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(.....นางสาวสุพรรณิ ภาษา.....)

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(.....นายวิฑูร ศรีคำ.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....นางวิจิตรา พงษ์.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานแผนงานและประเมินผล โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

แผนงาน/โครงการที่.....แผนงาน: การประชุมติดตามงาน รพ.น้ำหนาว

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อติดตามผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย ๒. ประเมินผลการ ปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เจ้าหน้าที่ รพ.น้ำหนาว จำนวน ๑๔ คน	๑. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร รพ.น้ำหนาว ๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๗ ๓. ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด และหาแนวทางปฏิบัติให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย ทุกเดือน จำนวน ๑๒ ครั้ง / ปี ๔. ประเมินผลการดำเนินงาน	๑. ค่าเครื่องดื่ม อาหารว่างและ อาหารกลางวัน ของผู้เข้าร่วม ประชุมฯ จำนวน ๑๔ คน x ๑๑๐ บาท x ๑ วัน x ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๘,๕๘๐ บาท	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร รพ.น้ำหนาว ๒. รพ.น้ำหนาว มีการประชุม แผนการดำเนินงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี ๔. สรุปแผนการ ดำเนินงาน ของ รพ.น้ำหนาว	รพ.น้ำหนาวมีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายและแก้ไข ปัญหาสาธารณสุข ในพื้นที่	รพ.น้ำหนาว มีการจัดประชุม จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี	ผู้รับผิดชอบ น.ส.สุพรรณิ ฤชา

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มงาน...การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก...โรงพยาบาลน่านหนาว

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1 ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

1 พัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนงานโครงการและการประเมินผล

แผนงาน/โครงการ : ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ตำบลน่านหนาว อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) : บริการเป็นเลิศ Service Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย 2. เพื่อส่งเสริมการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้สูงอายุในตำบลน่านหนาว 3. เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถดูแลตัวเองเบื้องต้นได้ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	ผู้สูงอายุ ตำบลน่านหนาว จำนวน 200 ราย	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ 2. ทำกิจกรรมออกกำลังกายทำฤๅษีคีตคน 3. พอกเข้าสมุนไพร 4. แช่เท้าด้วยสมุนไพร 5. บริหารร่างกายโดยการใช้น้ำพลองบำบัด 6. ท้าลูกประคบสมุนไพร 7. ประเมินความพึงพอใจ	กองทุนตำบลน่านหนาว 1. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน 200 คน x คนละ 85 บาท เป็นเงิน 17,000 บาท 2. ค่าสมุนไพรพอกเข้าแช่เท้าและลูกประคบ จำนวน 10,480 บาท	ค.ศ. 66-ก.ย. 67	ผู้สูงอายุสามารถดูแลตนเองเบื้องต้นด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยได้	ผู้สูงอายุมีความรู้และสามารถดูแลตัวเองเบื้องต้นได้ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทยได้	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80	น.ส.สาวรัตน์ กองพิมพ์

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ
()

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พงษ์ชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านหนาว

แผนงาน/โครงการ : แผนยารักษาโรคทางเดินอาหารด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ตำบลน้ำหนาว อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ ปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) : บริการเป็นเลิศ Service Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1.เพื่อรักษาอาการกลุ่มโรคทางเดินอาหารด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย 2.เพื่อลดการใช้ยาแผนปัจจุบันเพิ่มทางเลือกให้กับผู้ป่วยกลุ่มโรคทางเดินอาหาร 3.เพื่อเก็บตัวอย่างการรักษาด้วยเภยาพื้นบ้านเปรียบเทียบกับการใช้ยาแผนปัจจุบัน	ผู้ป่วยที่มีอาการในกลุ่มโรคอย่างน้อย 1 อาการ จำนวน 30 คน	1.ชั่งประวัติและบันทึกก่อนทำการ 2.โกยหน้าท้อง 3.วางสมุนไพรบริเวณหน้าท้องและทำการเภยาหน้าท้อง 4.ประเมินอาการหลังการรักษา 5.ให้ศึกษาและคำแนะนำการปฏิบัติตัว	เงินบำรุง รพ.น้ำหนาว 1.ค่าสมุนไพรสดเภยาจำนวน 5,600 บาท	เดือน ค.ศ. 66 - ก.ย. 67	ผู้ป่วยในกลุ่มโรคทางเดินอาหารที่ขึ้นด้วยการเภยาหน้าท้อง	ผู้ป่วยในกลุ่มโรคทางเดินอาหารที่ขึ้นด้วยการเภยาหน้าท้องและสามารถลดการใช้ยาแผนปัจจุบัน	ผู้ป่วยกลุ่มโรคทางเดินอาหารได้รับการรักษาโดยการเภยาพื้นบ้านด้วยความพึงพอใจร้อยละ 80	อังฉรา สิทธิ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวอังฉรา สิทธิ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางจิตรา พงษ์ชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1 ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

1พัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนงานโครงการและการประเมินผล

แผนงาน/โครงการ : ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ตำบลน้ำหนาว อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) : (4 Excellence):PP&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อให้มีการพัฒนาด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก</p> <p>๒. เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยให้ถือเป็นวิถีชีวิตด้านสุขภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมและมีศักยภาพในการบริหารจัดการในการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก</p> <p>๔. เพื่อให้มีเครือข่ายความร่วมมือแบบพหุภาคี ในการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก</p>	<p>๑. อาสาสมัครสาธารณสุขความรู้ด้านวิชาการและสามารถทำงานในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๘๗ คน</p> <p>๒. ทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว (SRRT) จำนวน ๒๐ คน</p> <p>เป้าหมาย ดำเนินการในพื้นที่ ตำบลน้ำหนาว</p> <p>๑. โรงเรียน ๒.โรงพยาบาล ๓.โรงเรียน ๔.โรงเรียน</p>	<p>๑. ซ้อมเตรียมการ</p> <p>๑.๑ สำรวจปัญหาในพื้นที่</p> <p>๑.๒ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>๑.๓ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ขึ้นดำเนินการ</p> <p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.๑ ประชุมปฏิบัติการให้ความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกในชุมชน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๑.๒กิจกรรมประชาชนหมู่บ้าน ประเมินค่า HI CI ในหมู่บ้าน</p> <p>๑.๓ติดตามประเมินค่า HI CI ในหมู่บ้าน และรายงานผลทุกวันพุธ</p> <p>๑.๔กิจกรรมประเมินไชวีระหว่างตำบล เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๑.๕จัดกิจกรรมประกวดหมู่บ้านในระดับตำบลที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น</p> <p>๓.ประเมินผลของเป้าหมายตามตัวชี้วัด</p>	<p>เงินบำรุง กองทุน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๕ ชม. x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม (๑วัน) จำนวน ๘๗ คน x ๒ มื้อ x๒๕ บาท เป็นเงิน ๔,๒๕๐ บาท</p> <p>ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมประชุม (๑วัน) จำนวน ๘๗ คน x ๖๐ บาท เป็นเงิน ๕,๒๒๐ บาท</p> <p>๑.๓ ค่าป้ายใช้เลือดออก ๒ หมู่บ้าน x ป้ายละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๓.๑ กิจกรรมการประเมินไชวี หมู่บ้านปลอดลูกน้ำยุงลายในพื้นที่ตำบลน้ำหนาว - ประเมินไชวี (๒ หมู่บ้าน) ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน x ๒ ครั้ง x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๓ วัน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท - ประเมินไชวี (๒ หมู่บ้าน) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน x ๒ ครั้ง x ๑ มื้อ x ๖๐ บาท x ๓ วัน</p>	<p>๓.๓.๖๖ - ๓.๒.๖๗</p>	<p>๑. ประชุมทีมเฝ้าระวังสอบสวนเคลื่อนที่เร็ว ตำบลน้ำหนาว</p> <p>๒.ทุกครัวเรือนตระหนักถึงความสำคัญของการเฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกมากขึ้น</p>	<p>๑. เพื่อให้มีการพัฒนาด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก</p> <p>๒.เพื่อให้มีเครือข่ายความร่วมมือแบบพหุภาคี ในการแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก</p> <p>๓.เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมและมีศักยภาพในการบริหารจัดการในการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก</p> <p>๔.เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อม</p> <p>เพื่อป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยให้ถือเป็นวิถีชีวิตด้านสุขภาพ</p>	<p>- ค่า House Index(HI) ไม่เกินมาตรฐาน ร้อยละ ๑๐</p> <p>-ค่า Container Index (CI) ไม่เกินร้อยละ ๐</p> <p>- ความครอบคลุมในการควบคุมโรค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>- ความทันเวลาของการควบคุมโรคไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐</p> <p>- ความสำเร็จของการควบคุมโรคใน ๒๘ วัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>น.ส.ประกายฟ้า ศรีจันทร์</p>

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา แหงชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวมโรงพยาบาลบ้านนา

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1 ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

1 เพื่อคุณภาพในการจัดตำแหน่งงานโครงการและการประเมินผล

แผนงานโครงการ : การให้บริการ L โครงการจัดบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิง ค.บ้านนา อ.บ้านนา จ.เพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) :

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลสัมฤทธิ์งาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
เพื่อให้ผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการบริการดูแลภาวะสุขภาพที่ระยะยาวโดยหน่วยบริการสุขภาพ LTC ด้านบ้านนาโดยมี CM และ CG ให้การช่วยเหลือ	๑. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.1. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.2. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.3. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.4. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.5. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.6. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.7. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.8. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.9. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.10. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.11. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.12. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.13. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.14. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.15. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.16. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.17. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.18. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.19. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.20. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๑. ค้นหาผู้ป่วยในที่มีภาวะพึ่งพิง โดยเจ้าหน้าที่ CM CG และ อสม. ๒. ออกเยี่ยมเพื่อประเมิน ADL ๓. รวบรวมรายชื่อและสรุปผล ๔. ประเมินคะแนน ADL และจัดกลุ่ม ๕. บันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมของ สปสช. ๖. จัดทำ Care plan รายบุคคลในโปรแกรม eC ๗. จัดประชุม CG เพื่อแจ้งรายชื่อและมอบหมายงาน ๘. จัดทำแผนโครงการเสนอต่อคณะกรรมการ LTC ๙. จัดบริการการดูแลผู้ป่วยและติดตามงานจาก CG ๑๐. สรุปจำนวนงบประมาณเบิกจ่าย ๑๑. ค่าคิดค่าการดูแลให้แก่วัด CG ทุกเดือน ๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน	งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติที่ได้เปิดบัญชีกับธนาคาร ธกส. ชื่อบัญชี กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เพื่อการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๑. เสนอจ่ายดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ๑.1. จำนวน ๕ ราย โดย CG ๑ คนดูแล จ่ายอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท ๒. เสนอจ่ายดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ๒.1. จำนวน ๔ ราย โดย CG ๑ คนดูแล จ่ายอัตราเดือนละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาวโดย CM และ CG ๒. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาวโดย CM และ CG ๓. ให้ความรู้และเทคนิคทักษะในการดูแลผู้สูงอายุและกลุ่มอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ CG (care giver)	๑. CG (care giver) ที่ให้การดูแลผู้สูงอายุและกลุ่มอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาว ๒. กลุ่มผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลระยะยาวโดย CM และ CG ๓. ให้ความรู้และเทคนิคทักษะในการดูแลผู้สูงอายุและกลุ่มอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ CG (care giver)	๑. ร้อยละของผู้สูงอายุและกลุ่มอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลระยะยาวตามสิทธิประโยชน์การให้บริการในครัวเรือนหรือศูนย์พักพิงคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุชุมชนตำบลบ้านนาโดยบุคลากรสาธารณสุข ๒. จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลโดยผู้ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	น.ส.ศุภัสราณี ศรีสุพรรณ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และ นายอภิรักษ์เกียรติ จันทน์ทอง จก.สาธารณสุขตำบลบ้านนา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(น.ส.ศุภัสราณี ศรีสุพรรณ)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พรหม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านนา

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลุ่มงานบริการสนับสนุนภูมิเอนของเครือข่ายโรงพยาบาลเพชรบูรณ์

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1 ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

1 พิธีลงนามยุทธศาสตร์ในการจัดทำแผนงานโครงการและการประเมินผล

แผนงาน/โครงการ : โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่ แก่บรณชักรับการขับถ่ายและผ้าอ้อมทางเลือก ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) :

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เมื่อกระบุรี) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เมื่อกระบุรี) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (ADL < ๖) ตามแผนภาวะดูแลรายบุคคลได้รับการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่เพิ่มเติมตามสิทธิประโยชน์</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้ที่มีปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ สามารถรับประทานอาหารไม่ได้ ได้รับการสนับสนุนผ้าอ้อม</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับผ้าอ้อมที่ออกมาพิถีพิถัน</p>	<p>๑. บุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงที่มีค่าคะแนน ADL น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๖ คะแนน จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>๒. บุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ สามารถรับประทานอาหารไม่ได้ มีการสนับสนุนการแพทย์ จำนวน ๒ ราย</p>	<p>๑. ค้นหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ตำบลบ้านหมาก โดยเจ้าหน้าที่ CM CG และ อสม.</p> <p>๒. จัดทำ care plan รายบุคคล</p> <p>๓. นำจำนวนผู้ปวยที่ต้องขอรับผ้าอ้อมมาคำนวณรายจ่ายเพื่อขอรับสนับสนุนจากกองทุนตำบล</p> <p>๔. หน่วยงานที่สนับสนุนสุขภาพจำนวนประเภทผ้าอ้อมและจำนวนงบประมาณที่ใช้สนับสนุนทั้งหมด</p> <p>๕. หน่วยงานที่ขอรับสนับสนุนผ้าอ้อมให้กับกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๖. หน่วยงานที่ขอรับสนับสนุน อุปกรณ์โครงการหรือผลิตส่งรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p>	<p>งบกองทุนตำบลบ้านหมาก จำนวน ๑๖๑,๘๕๐ บาท</p> <p>๑. ค่าผ้าอ้อมผู้ใหญ่ เป้าหมาย ๑๕ ราย คนละ ๓ ชั้น /วัน ๓๖๕ วัน ราคา ๕.๕๐ บาท รวม ๑๕๓,๘๐๐ บาท</p> <p>๒. ค่าแม่บรณชักรับการขับถ่าย เป้าหมาย ๑ ราย ๓ ชั้น/วัน ๓๖๕ วัน ราคา ๖.๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๘๕๐ บาท</p> <p>๓. ค่าจัดทำป้ายไวนิล จำนวน ๑ ผืน รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับผ้าอ้อมเพื่อใช้ในการดำรงชีวิต</p> <p>๒. บุคคลที่มีปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ ได้รับผ้าอ้อมเพื่อใช้ในการชีวิตประจำวันตามสิทธิประโยชน์</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลได้รับผ้าอ้อมเพื่อใช้ในการดำรงชีวิต</p>	<p>๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลช่วยเหลือจากหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. ผู้ที่มีปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ได้รับผ้าอ้อมเพื่อใช้ในการชีวิตประจำวัน</p> <p>๓. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงและผู้ที่มีปัญหาการกลืนปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p>๑. ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตามสิทธิประโยชน์โครงการสนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>น.ส.ศุภิสราณ์ ศรีสุบทร พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>นายณัฏฐวิทย์ จันทร์เพ็ญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญงาน</p>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(น.ส.ศุภิสราณ์ ศรีสุบทร)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา นพวง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหมาก

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลนันทาว

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑ ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

๑พัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนงานโครงการและการประเมินผล

แผนงาน/โครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพงานอนามัยแม่และเด็ก

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) :

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อป้องกันการเสียชีวิตของมารดาและทารกในสาเหตุที่ป้องกันได้และการตายปริกำเนิด ๒. เพื่อควบคุมและป้องกันภาวะภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์คลอด และหลังคลอด	๑. หญิงตั้งครรภ์พร้อมสามีหรือญาติในอำเภอ นันทาว ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กของอำเภอ นันทาว และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙ คน ๓. มารดาและทารกหลังคลอดทุกคนในอำเภอ นันทาว	๑. ประชุม MCH board เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒. รณรงค์และประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดย อสม. ส่งเสริม ANC <๑๒ wk. ๓. จัดโรงเรียนพ่อแม่หญิงตั้งครรภ์และสามี หรือญาติตามอายุครรภ์ ๔. สักการะภาวะเสี่ยงของหญิงตั้งครรภ์ ๒๑ ข้อ และภาวะแทรกซ้อนอื่นๆ เช่น PH GDM เป็นต้น ๕. ให้บริการฝากครรภ์ตามเกณฑ์คุณภาพแต่ละช่วงอายุครรภ์ ๖. จ่ายยา Triferdine แก่หญิงตั้งครรภ์ทุกราย ๗. ติดตามเยี่ยมหญิงตั้งครรภ์ High risk และ loss FU ๘. ติดตามเยี่ยมมารดาทารกหลังคลอดตามเกณฑ์	เงินบำรุง กองทุนฯ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มประชุม MCH Board จำนวน ๑๙ คน x ๕๐ บาท X ๔ ครั้ง ๒. ค่าอาหารกลางวันประชุม MCH Board จำนวน ๑๙ คน x ๖๐ บาท X ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๒๐๐ บาท	๑ ค.ศ. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๑. จัดประชุม MCH Board ๔ ครั้ง/ปี ๒. หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครั้งแรก < ๑๒ wk. ๓. หญิงตั้งครรภ์พร้อมสามีหรือญาติได้รับการอบรมโรงเรียนพ่อแม่ตามอายุครรภ์ ๔. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการคัดกรองภาวะ เสี่ยง ๒๑ ข้อ และภาวะแทรกซ้อนอื่นๆ ๕. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ตามเกณฑ์คุณภาพ ๖. ไม่พบภาวะแทรกซ้อนหรือการเสียชีวิตของหญิงตั้งครรภ์รวมถึงมารดาและทารกหลังคลอด ๗. มารดาและทารกหลังคลอดได้รับการติดตามเยี่ยม หลังคลอดครบ ๓ ครั้งตามเกณฑ์ ๘. ทารกแรกเกิดไม่เกิดภาวะขาดสารไอโอดีน	๑. อัตราการเกิดมิชชีพของมารดาและทารก ๒. หญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ตามเกณฑ์คุณภาพ ๓. หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบตามเกณฑ์	๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทย ไม่เกิน ๑๗ ต่อการเกิดมิชชีพแสนคน ๒. อัตราการตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน น้อยกว่า ๓.๕ ต่อพันทารกแรกเกิดมิชชีพ ๓. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครั้งแรก < ๑๒ wk ร้อยละ ๗๕ ๔. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์คุณภาพ ๕ ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๗๕ ๕. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครบ ๘ ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๕๕ ๕. หญิงตั้งครรภ์ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีน ร้อยละ ๑๐๐ ๖. หญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบ ๓ ครั้ง ตามเกณฑ์ ร้อยละ ๗๕ ๗. เด็กแรกเกิดมีน้ำหนัก <๒,๕๐๐ กรัม ไม่เกินร้อยละ ๗ ๘. อัตราการคลอดมิชชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ต่อจำนวนประชากร อายุ ๑๕-๑๙ ปี	น.ส.หยกฟ้า นันทแพทย์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาว หยกฟ้า นันทแพทย์)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พงษ์ชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนันทาว

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน่านหนาว

เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑ ร้อยละของแผนโครงการของหน่วยงานดำเนินงานตามแผน

๑พัฒนาบุคลากรในการจัดทำแผนงานโครงการและการประเมินผล

แผนงาน/โครงการ : โครงการเดินผีน้อยเด็ก

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) :

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้เด็ก/เยาวชนได้มีโอกาสแสดงความสามารถในด้านต่างๆ ๒. เพื่อให้เด็ก/เยาวชน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมพัฒนาการจินตนาการของเด็ก	เด็ก/เยาวชนอำเภอน้ำหนาว ทั้งนอกและในสถานศึกษา	๑.รณรงค์สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการและสติปัญญาแก่เด็กและเยาวชน	เงินบำรุง กองทุนฯ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐๐ คน x ๕๐ บาท X ๑ ครั้ง ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐๐ คน x ๖๐ บาท X ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๒๓,๐๐๐ บาท	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	๑. เด็ก/เยาวชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมด้านต่างๆ ของกิจกรรมที่จัดขึ้น	๑. เด็ก/เยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. เด็ก/เยาวชนมีโอกาสแสดงความสามารถด้านต่างๆที่ชอบ ๒.เด็ก/เยาวชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพตนเองมากขึ้น	น.ส.หยกฟ้า นันทแพทย์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
 (นางสาว หยกฟ้า นันทแพทย์)
 พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
 (นายวิฑูร ศรีคำ)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นางวิจิตรา พงษ์ชะ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่านหนาว

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน่านาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน่านาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

แผนงาน/โครงการที่..... ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง งบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอ น่านาว จังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ	งบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ
๑.เพื่อให้ประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ๒.เพื่อลดอุบัติการณ์โรคเบาหวาน, ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด	๑.ปชก.อายุ ๓๕ ปีขึ้นไปใน อ.น่านาว จ.เพชรบูรณ์	๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ๒. ประชาสัมพันธ์วันคัดกรอง ๓. อสม.คัดกรอง Verbal screening ชั่งน้ำหนัก วันส่วนสูง รอบเอว ๔. จนท.คัดกรองกลุ่มเป้าหมายด้วย DTX และ BP ๕. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิตสูง ๖.กลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ติดตามเจาะFBS ๗.กลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูง ติดตาม home BP ๘. ทำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงเบาหวานและความดันโลหิตสูง ๙.กลุ่มสงสัยป่วยส่งพบแพทย์	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ รพ.น่านาว จำนวน ๑๘,๘๑๐ บาท -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ๙คน x ๘๒.๕ บาท ๑๒ วัน x ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๗,๘๒๐บาท -ค่าตอบแทนพชร. ๑ คน x ๒ ชั่วโมง x ๑๒ วันx๔๑.๒๕ บาท เป็นเงิน ๙๙๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๘,๘๑๐ บาท	๑ ต.ค.๖๖-ก.ย.-๖๗	๑.มีทะเบียนกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ความดันโลหิตสูงและติดตาม ๒.มีทะเบียนกลุ่มป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	๑.ปชก.อายุ ๓๕ปีขึ้นไปของต.น่านาว อ.น่านาว จ.เพชรบูรณ์ ได้รับการคัดกรอง DM,HT	๑.ร้อยละของประชากรอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรองเบาหวาน > ร้อยละ ๙๐ ๒.อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน < ร้อยละ ๕ ๓.ร้อยละของประชากรอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปที่ได้รับการคัดความดันโลหิต > ร้อยละ ๙๐ ๔.อัตราความดันโลหิตสูงรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง < ร้อยละ ๑๐ ๕.การติดตามกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวาน > ร้อยละ ๖๐ ๖. การติดตามกลุ่มสงสัยป่วยความดัน โลหิตสูง > ร้อยละ ๗๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการบริการสามารถถัวจ่ายได้

ลงชื่อ.....ผู้เขียนแผน
(นางสาวรัชดาภรณ์ ทองอ่อน)
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวรัตติกาล สิมเทศ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence): P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ที่

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่..... ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง งบประมาณ ๒๕๖๗ อำเภอท่าหินวาว จังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ	งบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ
		เพื่อรับการวินิจฉัยที่ถูกต้อง ๑๐.สรุปผลแผนงาน	รพ.สต.โคกมน จำนวน ๑๒,๓๗๕ บาท -ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕ คน x ๘๒.๕ บ. x ๑๐ วัน x ๓ ชม. รวมเป็นเงิน ๑๒,๓๗๕ บาท				ผู้รับผิดชอบ น.ส.รัชดาภรณ์ ทองอ่อน

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence) : P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่... ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพิ่มความรู้อื่นๆ เข้าใจ และปลอดภัยจากการทำงาน ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ได้รับบริการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงอย่างเหมาะสม	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>- เจ้าหน้าที่รพ.น้ำหนาว จำนวน ๙๙ คน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ รพ.สต. เจ้าหน้าที่สสอ.น้ำหนาว และ รพ.สต.โนนพื้นที่อำเภอเมืองน้ำหนาว</p> <p>จำนวน ๓๕ คน</p> <p>รวมทั้งหมดจำนวน ๑๓๔ คน</p> <p>เป้าหมายดำเนินการในพื้นที่</p> <p>- รพ.น้ำหนาว</p> <p>- สสอ.น้ำหนาว</p> <p>- รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.โคกมน, รพ.สต.หลักด่าน, รพ.สต.วังกว้าง, รพ.สต.คางค้อ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>๑.อบรมให้ความรู้จนท.เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>จำนวน ๑ วัน</p> <p>- ทดสอบความรู้ก่อน-หลังการอบรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>๑. ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง</p> <p>- สมรรถภาพการมองเห็น</p> <p>- สมรรถภาพปอด</p> <p>- สมรรถภาพการได้ยิน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ เป็นเงินทั้งหมด ๑๓,๐๐๐ บาท</p> <p>- ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น ๑๓๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท โดยโรงพยาบาลเพชรบูรณ์</p> <p>- ตรวจสมรรถภาพปอด และการได้ยิน โดยโรงพยาบาลน้ำหนาว</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>- জনท.ได้รับความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>- เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ได้รับบริการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง</p>	<p>- জনท. มีความปลอดภัยจากการทำงานมากขึ้น</p> <p>- জনท.ที่มีความเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพและได้รับการรักษา-ส่งต่อเมื่อพบความผิดปกติ</p> <p>- জনท.ที่มีความเสี่ยงได้รับการเฝ้าระวังสุขภาพและได้รับการรักษา-ส่งต่อเมื่อพบความผิดปกติ</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่รพ.น้ำหนาว ผ่านการอบรมอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่รพ.น้ำหนาว มีความรู้เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่รพ.น้ำหนาว ผ่านการตรวจสุขภาพร้อยละ ๘๐</p>	<p>น.ส.ธนัชพร จำคำบล</p>

ลงชื่อ.....ผู้เขียน
(นางสาวธนัชพร จำคำบล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวศิริวิทย์ ทรมสุนทร)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พงษ์ชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพนำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลนำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence) : P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่... ชื่อโครงการ: โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุขอำเภอนำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้กระตุ้นเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะผู้ที่มีสุขภาพทางสุขภาพไม่ดีและผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าร่วมกิจกรรมได้ออกกำลังกาย	เจ้าหน้าที่ รพ.นำหนาว จำนวน ๙๙ คน - เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และสสอ.นำหนาว	๑.ชั้นเตรียมการ ๑.๑ ตรวจสุขภาพประจำปี ๑.๒ แพทย์อ่านสรุปผลการตรวจสุขภาพ ๑.๓ แจ้งผลการตรวจสุขภาพ และประชาสัมพันธ์รูปแบบการเข้าร่วมโครงการ	รางวัลสำหรับกลุ่มปกติ ๗,๕๐๐ บาท รางวัลสำหรับผู้ที่มีอัตราการสะสมกิโดแคลลอรีมากที่สุดและมีBMIอยู่ใน ๑๗.๕๐ - ๒๔.๙๙ (ตามเกณฑ์ขององค์การอนามัยโลก) เป็นของรางวัลมูลค่า ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๕ รางวัล เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท	ค.ศ. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ที่มีค่า BMI และรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติ - เจ้าหน้าที่มีระดับน้ำตาลและหรือระดับไขมันลดลง	- জন.มีสุขภาพแข็งแรง - ห่างไกลโรคและภัยสุขภาพ - জনท.เกิดความตระหนักและใส่ใจในการหันมาออกกำลังกายกันมากขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในกลุ่มปกติมีค่า BMI และ รอบเอว ในเกณฑ์ปกติร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมในกลุ่มเสี่ยงมีค่า BMI และรอบเอว ในเกณฑ์ปกติร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มเสี่ยงมีระดับน้ำตาลในเลือด และหรือ มีระดับไขมันในเลือดลดลง ร้อยละ ๘๐	น.ส.ธนัชพร จำตำบล
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีสุขภาพดี ห่างไกลโรค และภัยทางสุขภาพ	จำนวน ๓๕ คน รวมทั้งหมด จำนวน ๑๓๔ คน เป้าหมาย ดำเนินการในพื้นที่ - รพ.สต. ทั้ง ๔ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.โคกมน, รพ.สต.หลักค่าน, รพ.สต.วังวาง, รพ.สต.ดงค้อ	๒. ชั้นดำเนินการ ๒.๑ ให้ผู้ร่วมกิจกรรมลงทะเบียนโดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือกลุ่มปกติและกลุ่มเสี่ยงโดยใช้ผลตรวจสุขภาพ ๒.๒ มีการออกกำลังกายในรูปแบบต่างๆ หรือการดูแลสุขภาพในรูปแบบต่างๆ ตามที่ผู้ร่วมกิจกรรมสนใจตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.๓ มีการสะสมแคลอรีโดยใช้แอปพลิเคชันหรือนาฬิกาสมาร์ทวอท์ (smart watch) ที่สามารถ	รางวัลสำหรับกลุ่มเสี่ยง ๗,๕๐๐ บาท รางวัลสำหรับผู้ที่มีอัตราการสะสมกิโดแคลลอรีมากที่สุด และมีBMIอยู่ใน ๑๗.๕๐ - ๒๔.๙๙ (ตามเกณฑ์ขององค์การอนามัยโลก) พร้อมทั้งในผู้ที่มีระดับน้ำตาลในเลือดสูงและหรือ มีระดับไขมันในเลือดผิดปกติเมื่อได้รับการตรวจซ้ำในช่วง ๖ เดือนต้องมีค่าปกติ โดยจะมอบของรางวัลมูลค่า ๑,๕๐๐ บาท จำนวน ๕ รางวัล เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท					

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence) : P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่... ชื่อโครงการ: โครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุขอำเภอ น้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		แสดงค่าการสะสม กิโลแคลอรีได้ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๒.๔ มีการชั่งน้ำหนักเพื่อ วิเคราะห์ค่าดัชนีมวลกาย และวัดรอบเอวทุกเดือน ๒.๕ มีการตรวจวัดระดับ น้ำตาลในเลือดและหรือ ระดับLipid Profile ในกลุ่มเสี่ยงตามระยะเวลา ที่แพทย์สั่ง ๓.ประเมินผลของ เป้าหมายตามตัวชี้วัด						

ลงชื่อ.....ผู้เขียน
 (นางสาวธัญพร จำด่าบล)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
 (นางสาวศิริวิติ พรมสุนทร)
 วิชาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
 (นายวิฑูร ศรีคำ)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นางวิจิตรา พงษ์ชะ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence) : P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่... ชื่อโครงการ: พัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหารและน้ำในร้านอาหาร แผลงลอยจำหน่ายอาหาร และรถจำหน่ายอาหาร อำเภอ น้ำหนาว ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อยกระดับมาตรฐานร้านจำหน่ายอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารได้มาตรฐานตามกฎหมายกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑	- ร้านอาหารในพื้นที่อำเภอ น้ำหนาวและแผงลอยจำหน่ายอาหาร จำนวน ๕๐ ร้าน - รถจำหน่ายอาหารในพื้นที่อำเภอ น้ำหนาว จำนวน ๒๐ คัน	๑. ขั้นเตรียมการ ๑.๑ แจ้งหลักเกณฑ์มาตรฐานในการประเมิน ๑.๒ กำหนดวันและเวลาในการประเมิน ๒. ขั้นดำเนินการ ๒.๑ ดำเนินการตรวจประเมินตามมาตรฐาน ๒.๒ ดำเนินการตรวจประเมินตามมาตรฐาน ๒.๓ มีการตรวจประเมินในร้านที่ยังไม่ผ่านมาตรฐาน ๒.๔ ประเมินมาตรฐานรถจำหน่ายอาหาร	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เจ้าหน้าที่ผู้ทำการตรวจประเมิน ๔ คน x ๒๕ บาท x ๒ มือ x ๑๒ วัน เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ผู้ทำการตรวจประเมินร้านอาหาร ๔ คน x ๖๐ บาท x ๑๒ วัน เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท - ค่าชุดตรวจ ๑13 จำนวน ๑,๖๒๐ ชุด x ๒๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๔๐๐ บาท	ค.ศ. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	๑. ร้านจำหน่ายอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหาร ได้รับการตรวจประเมินมาตรฐานตามกฎหมายกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. รถจำหน่ายอาหาร ได้รับการประเมินตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ Foodhandler	๑. ร้านจำหน่ายอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารผ่านกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. รถจำหน่ายอาหาร ได้รับการรับรองตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ Foodhandler	๑. ร้านจำหน่ายอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารผ่านกระทรวงสุขลักษณะของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. รถจำหน่ายอาหาร ร้อยละ ๘๐ ๒. รถจำหน่ายอาหาร ได้รับการรับรองตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุขในระบบ Foodhandler ร้อยละ ๘๐	น.ส.ธัญพร จำคำบาล

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลน้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence) : P&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

แผนงาน/โครงการที่... ชื่อโครงการ: พัฒนามาตรฐานสุขาภิบาลอาหารและน้ำในร้านอาหาร แผลงลอยจำหน่ายอาหาร และรถเร่จำหน่ายอาหาร พื้นที่อำเภอ น้ำหนาว ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม แผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณ และแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
		๓.ประเมินผลของ เป้าหมายตามตัวชี้วัด						

ลงชื่อ.....ผู้เขียน

(นางสาวธนัชพร จำด่าบล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ

(นางสาวศิริวิดี พรมสุนทร)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายวิฑูร ศรีคำ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นางวิจิตรา แหงชะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงาน.....งานพัฒนาคุณภาพ.....

แผนงาน/โครงการ:โครงการประชุมชี้แจงระบบงานบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาลน้ำหนาว.ปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
- เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบความเสี่ยงของโรงพยาบาล - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รพ. สามารถปฏิบัติตามนโยบายความเสี่ยงของ รพ.ได้ถูกต้อง - เพื่อลด/ป้องกันความเสี่ยงระดับ E/๔ ขึ้นไปไม่ให้เกิดซ้ำ - เพื่อให้ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่เกิดความปลอดภัย	- เจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๑๐๐ คน - ประชาชนที่มาใช้บริการที่ รพ. - risk owner จำนวน ๒๗ คน	- จัดประชุมชี้แจงระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ทุกคน ปีละ ๑ ครั้ง - จัดประชุม risk owner เพื่อรวบรวมและติดตามความเสี่ยงของหน่วยงานหรือระบบงานต่าง ๆ ทุก ๒ เดือน - สะท้อนและส่งต่อข้อมูลความเสี่ยงของหน่วยงานหรือระบบงานต่าง ๆ ให้เห็นแก้ไข - ติดตามผลการแก้ไขป้องกัน - สรุปผลแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและ กบท.โรงพยาบาล	เงินบำรุง รพ.น้ำหนาว ประชุมเจ้าหน้าที่ทุกคนปีละ ๑ ครั้ง (- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อX๑๐๐คนX๖๐บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท) (- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อX๑๐๐คนX๒๕บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท) ประชุม risk owner ๖ ครั้ง (- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อX๒๗คนX๖ครั้งX๖๐บาท เป็นเงิน ๙,๗๒๐ บาท) (- ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อX๒๗คนX๖ครั้งX๒๕บาท เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท)	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	- เจ้าหน้าที่ รพ.สามารถทำแบบทดสอบระบบความเสี่ยงได้มากขึ้น - เจ้าหน้าที่ รพ. ทราบวิธีการรายงานและจัดการความเสี่ยงของ รพ. - ความเสี่ยงระดับ E/๔ ขึ้นไปได้รับการแก้ไขและไม่เกิดซ้ำ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้/เข้าใจเกี่ยวกับระบบความเสี่ยงของโรงพยาบาล - เจ้าหน้าที่ รพ. สามารถปฏิบัติตามนโยบายความเสี่ยงของ รพ. ได้ถูกต้อง - ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่เกิดความปลอดภัย	- จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ≥ ๘๐% -เจ้าหน้าที่ทำแบบทดสอบความเสี่ยงหลังประชุมได้ถูกต้องมากขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐ -เจ้าหน้าที่รายงานความเสี่ยงมากขึ้น ร้อยละ ๑๐ (เทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๖) -ความเสี่ยงระดับ E/๔ ได้รับการแก้ไขร้อยละ ๑๐๐ -ความเสี่ยงระดับ E/๔ เกิดซ้ำร้อยละ ๐	นางสาววรรณวิมล เหลือสัน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาววรรณวิมล เหลือสัน)
เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พงษ์ขะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข เครือข่ายบริการสุขภาพน่าน ทบ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลน่าน

แผนงาน/โครงการ : โครงการพัฒนาระบบการคัดกรองส่งต่อนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม อำเภอเมืองน่าน จังหวัดเพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence): Service Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ด้านการบริการป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เพื่อพัฒนาระบบการคัดกรองส่งต่อนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม 2. เพื่อคั่นหานักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม 3. เพื่อให้ให้นักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรมได้รับการส่งต่อนิเวศน์รักษาทัน่วงที่	จำนวน 32 คน - ครูโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอเมืองน่าน จำนวน 26 คน (โรงเรียนละ 2 คน) - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข งานอนามัยโรงเรียน จำนวน 6 คน	1. ประชุมเชิงปฏิบัติการคัดกรอง ส่งต่อนักเรียนที่สงสัยมีปัญหา การเรียนและพฤติกรรม - โรคที่เกี่ยวข้อง - การใช้เครื่องมือคัดกรอง - แนวทางการคัดกรองส่งต่อ	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 32 คนx60 บ. x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,920 บาท 2. ค่าอาหารว่าง จำนวน 32 คนx25บ. x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 1,600 บาท 3. ค่าสมนาคุณวิทยากร 1 คน x 600 บ.x 6 ชม. เป็นเงิน 3,600 บาท	ต.ค.66- ก.ย.67	1. มีระบบการคัดกรองส่งต่อนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการคัดกรองนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม	1. นักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรมได้รับการคัดกรองส่งต่อนิเวศน์รักษา 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะการคัดกรองนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม 3. ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและนิเวศน์รักษา	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะการคัดกรองนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและพฤติกรรม 3. ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่สงสัยมีปัญหาการเรียนและนิเวศน์รักษา	น.ส.ยุพา เกิดแสง กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา แพงชะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แผนงาน/โครงการ :โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข ในการคัดกรองและส่งต่อผู้ป่วยที่ใช้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษา อ.นำหนาว จ.เพชรบูรณ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence): Service Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ): ยุทธศาสตร์ด้านการบริการป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1.เพื่อพัฒนาระบบการคัดกรองและคัดกรองและค้นหา ติดตามผู้ใช้ ผู้เสพยาเสพติด อ.นำหนาว 2.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ในการคัดกรองผู้มีปัญหาการใช้สารเสพติดเบื้องต้นในอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อ.นำหนาว	อสม.อ.นำหนาว จำนวน จำนวน 304 คน ตำบล นำหนาว 76 คน ตำบล วังขาว 78 คน ตำบล หลีกคำน 80 คน ตำบล โคกมน 70 คน	1.ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้คัดกรองผู้ใช้ยาและสารเสพติดสุราและบุหรี่ - มีกปฏิบัติการใช้แบบคัดกรอง บคกสธ.V.2,แบบคัดกรองการดื่มสุรา, การคัดกรองผู้สูบบุหรี่ - ความรู้เบื้องต้นในการดูแล ผู้ผ่านการบำบัดหลังจำหน่ายสู่ชุมชน	- ค่าอาหารกลางวัน 304 คน x 60 บ. X ๑ มื้อ เป็นเงิน 18,240 บาท - ค่าอาหารว่าง 304 คน x 25 บ. x 2 มื้อ เป็นเงิน 15,200 บาท	ธ.ค. 66 - มี.ค.67	1. มีระบบการคัดกรอง ค้นหา ติดตาม ผู้ใช้ ผู้เสพยาเสพติด ในชุมชน อ.นำหนาว	1. อสม.มีความรู้และสามารถคัดกรอง ส่งต่อ ผู้มีปัญหาการใช้สารเสพติด สุรา บุหรี่ 2. อสม.มีความรู้เบื้องต้นในการดูแลผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติดเมื่อจำหน่ายสู่ชุมชน	1. อสม.มีความรู้และสามารถ ใช้แบบคัดกรอง บคกสธ.V.2 ร้อยละ ๘๐	นางฉัตรวิสาข์ บุญศรี กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา แพงชนะ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนำหนาว

แผนงาน/โครงการ : โครงการสร้างสุข ด้านเศร้า ป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอท่าแพ ปี ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence): Service Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ด้านการบริการเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.เพื่อให้ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปในอำเภอท่าแพสามารถประเมินสภาพจิตด้วยตนเองได้</p> <p>2. เพื่อให้ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปในเขตอำเภอท่าแพเห็นความสำคัญของการประเมินสภาพจิตด้วยตนเอง</p> <p>3. เพื่อให้ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีภาวะซึมเศร้าได้รับการประเมินซ้ำจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและได้รับการดูแลรักษาอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว</p> <p>4.เพื่อที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีภาวะซึมเศร้าสามารถดูแลตัวเองให้มีสภาพจิตที่ปกติมีความสุขในชีวิตประจำวันมากขึ้น</p> <p>5.เพื่อป้องกันผู้ป่วย SMI-V1 ไม่ให้มีการฆ่าตัวตายซ้ำ</p>	<p>จำนวน 10,731 คน</p> <p>1.ประชาชนอายุ15ปีขึ้นไปในเขตอำเภอท่าแพจำนวน 10,664 คน</p> <p>2. ผู้ป่วยซึมเศร้า จำนวน 61 คน</p> <p>3. ผู้ป่วย SMI-V1 จำนวน 6 ราย</p>	<p>1. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไปประเมินสภาพจิตด้วยตนเองจากแบบประเมินสภาพจิตหรือผ่านWebsite : Mental health check in</p> <p>2. ผู้มารับบริการที่สถานบริการสาธารณสุขในเขตอำเภอท่าแพอายุ15ปีขึ้นไปได้รับการประเมินภาวะซึมเศร้าด้วยแบบประเมิน 2Q,9Q และ 8Q ตามขั้นตอนอย่างครบถ้วนและได้รับการดูแลรักษาอย่างเหมาะสมรวดเร็ว</p> <p>3.จัดกิจกรรมสร้างสุขให้กับผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้าคนละอย่างน้อย 4 กิจกรรม ได้แก่</p> <p>3.1 จิตบำบัดแบบต่างๆ เช่น SBC MI CBTตามความเหมาะสม</p> <p>3.2 โยคะบำบัด</p> <p>3.3 เทคนิคการผ่อนคลาย เช่น ผึกหายใจ หัวเราะบำบัด Aromatherapy</p> <p>3.4 กิจกรรมเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์เช่น ศิลปะบำบัด งานฝีมือ</p> <p>4. ติดตามเยี่ยมผู้ป่วย SMI-V1 ตามเกณฑ์ เป็นเวลา 1 ปี</p> <p>5.จัดกิจกรรมรณรงค์ส่งกำลังใจในวันป้องกันการฆ่าตัวตายโลก 10 กันยายน 2567</p>	<p>1.ค่าจัดทำป้ายเอ็กซิตนด์ (X-Stand) สำหรับ chek in เข้า Website Mental health check in จำนวน 2 อัน x 1,000 บ. เป็นเงิน 2,000 บ.</p> <p>2.ค่าเครื่องเล่นบลูทูธ สำหรับทำกิจกรรม คลายเครียด จำนวน 1 เครื่อง x 3,000บ. เป็นเงิน 3,000บ.</p> <p>3. เสื้อฝักเส้นโยคะ เพื่อใช้ในกิจกรรมกิจกรรมโยคะบำบัด 4 ผืน x 300 บาท เป็นเงิน 1,200 บาท</p>	<p>พ.ย. 66 - ก.ย.-67</p>	<p>1.ประชาชน อายุ 15 ปี ขึ้นไป เข้า check in ผ่าน Website</p> <p>Mental health check in หรือได้รับการประเมินสภาพจิตจากเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ อสม.ในพื้นที่</p> <p>2. ผู้ป่วยที่มีภาวะซึมเศร้าเข้าร่วมกิจกรรม สร้างสุข ตามนัดหมายอย่างน้อยคนละ 4 กิจกรรม</p> <p>3. ผู้ป่วย SMI-V1 ได้รับการติดตามเยี่ยมโดยอสม./จนท.สาธารณสุขในพื้นที่ตามเกณฑ์เป็นเวลา 1 ปี</p> <p>4. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งกำลังใจในวันป้องกันการฆ่าตัวตายโลก วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>1.ประชาชน อายุ 15 ปีขึ้นไป ได้รับการประเมินสภาพจิต ปีละอย่างน้อย 1 ครั้ง ร้อยละ 50</p> <p>2.ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีภาวะซึมเศร้าได้รับการดูแลรักษาอย่างเหมาะสม ร้อยละ 100</p> <p>3. ผู้ป่วยซึมเศร้า มีพลังใจ ในการดำเนินชีวิต ไม่มีภาวะหมดไฟ (Burn Out) ร้อยละ 80</p> <p>4. ผู้ป่วย SMI-V1 ไม่มี การฆ่าตัวตายเป็นร้อยละ 100</p>	<p>1.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า มีอาการทุเลา ในการติดตาม 6 เดือน</p> <p>2.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า อัตราการฆ่าตัวตายเป็นสำเร็จ</p> <p>2.1 อัตราการฆ่าตัวตายเป็นสำเร็จ</p> <p>2.2 ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตาย ไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำ ในระยะเวลา 1 ปี</p>	<p>นางเพ็ญทิพญา ขวัญสวัสดิ์</p> <p>กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด</p>

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
()

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา แดงขอ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าแพ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มงาน.....การพยาบาล.....

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence):PP&P Excellence.....

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ): ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นหลัก

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ):

โครงการที่.....๑.....ชื่อโครงการ.....โครงการเฝ้าระวัง ควบคุมโรคฉี่หนู อำเภอป่าพญา จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์(๑)	กลุ่มเป้าหมาย(๒)	กิจกรรมโครงการ(๓)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลาดำเนินการ (๕) ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Out put)(๖)	ผลลัพธ์ (Outcom)(๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
๑.เพื่อพัฒนาภาคีการเตรียมความพร้อมเฝ้าระวัง ควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ ๒.เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ทางวิชาการให้เครือข่ายสำหรับการดำเนินงานควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ ๓.เพื่อดำเนินการตอบสนองต่อการควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ	๑.ภาครัฐ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ รพ.ป่าพญา ๘๘ คน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ๕ คน เจ้าหน้าที่ กู้ภัย อบต.ป่าพญา ๕ คน เจ้าหน้าที่ กู้ภัย อบต.หลักค่าน ๕ คน เจ้าหน้าที่ รพสต.วังแก้ว ๕ คน เจ้าหน้าที่ รพสต.โคกมน ๕ คน เจ้าหน้าที่ รพสต.หลักค่าน ๕ คน เจ้าหน้าที่ สสอ.ป่าพญา ๕ คน เจ้าหน้าที่ กู้ภัย อช.ป่าพญา ๕ คน ๒.ภาคประชาชน เจ้าหน้าที่ผู้ถือกรงไม้พญา ๑๐ คน รวมทั้ง합계 ๑๔๔ คน	๑.ประชุมเตรียมความพร้อมจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒. ซ้อมแผนระบบการสื่อสารในแต่ละหน่วยงานและหาแนวทางการแก้ปัญหาระบบ ๓.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานควบคุมโรคฉี่หนู และภัยสุขภาพ และปฏิบัติ ๔.สรุปหอบหิ้วแผนการดำเนินงาน	- เงินป่าพญา รพ.ป่าพญา จำนวน ๒๒,๗๕๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๔๔ คน X มีโต๊ะ ๒๕ บาท X ๒ มีื่อ X ๒ วัน = ๑๔,๔๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๔๔ คน X ๖๐ บาท X ๑ มีื่อ X ๒ วัน เป็นจำนวน ๑๗,๘๘๐ บาท	ค.ค. ๖๗-ก.ช. ๖๗	๑.หน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาให้สามารถดำเนินงานควบคุมโรคฉี่หนูในพื้นที่รับผิดชอบ ๒.มีภาคีการเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อการควบคุมโรคฉี่หนูด้านโรคและภัยสุขภาพ และสามารถปฏิบัติได้จริง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ทางวิชาการเรื่องการเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ ๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติตนสำหรับเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ	๑.จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ทางวิชาการเรื่องการเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ ๑.จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติตนสำหรับเตรียมความพร้อมเฝ้าระวังควบคุมโรคฉี่หนู และอุบัติเหตุ	นายอนิวัฒน์ ศาขีภษา พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ รพ.ป่าพญา

ยุทธศาสตร์กรมธรรม์รางวัล (๔ Excellence)Service Excellence.....

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

โครงการที่.....๒.....ชื่อโครงการ.....โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ สปสอ.น้ำหนาว ปี ๒๕๖๗.....

วัตถุประสงค์(๑)	กลุ่มเป้าหมาย(๒)	กิจกรรมโครงการ(๓)	แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงินงบประมาณ (๔)	ระยะเวลาดำเนินการ (๕) ดำเนินการ (๕)	ผลผลิต (Out put)(๖)	ผลลัพธ์ (Outcom)(๗)	ตัวชี้วัด (KPI) (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
เพิ่มทุนความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (BLS) และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง(ACLS) แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน และเจ้าหน้าที่ สปสอ.น้ำหนาว	- เจ้าหน้าที่ สปสอ.น้ำหนาว ๑๓๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินจำนวน ๓๐ คน รวมทั้งทั้งหมด ๑๖๑ คน	- ประชุมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ - มีกักขะการประเมินสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วย - มีกักขะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน และขั้นสูง	เงินบำรุง รพ.น้ำหนาว จำนวน ๓๗,๓๖๐ บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๑ คนมีโต๊ะ ๒๕ บาท X ๒ มีโต๊ะ X ๓ วัน = ๙,๐๕๐บาท ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑๖๑ คน X ๓ มีโต๊ะ X ๖๐ บาท เป็นจำนวน ๙,๖๖๐ บาท	ม.ค.-ก.ย.๖๗	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความสามารถในการกู้ชีพได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการทวนความรู้เกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพ - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการทวนความรู้เกี่ยวกับฟื้นคืนชีพ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น	นายอเนกวัฒน์ ตราชิตา งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน รพ. น้ำหนาว

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๙ Excellence)Service Excellence.....

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ): ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ):

โครงการที่.....ชื่อโครงการ.....โครงการอบรมการป้องกันการค้าผิดเชื่อในสถานพยาบาล อำเภอวัง จังหวัดเพชรบูรณ์ ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ	งบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรทางการแพทย์และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานป้องกันการติดเชื้อได้อย่างถูกต้อง ๒.เพื่อให้ผู้รับบริการในรพ.บ้านนาและรพ.สต.เกิดความปลอดภัย	เจ้าหน้าที่ ๓ปสอ.บ้านนา จำนวน ๑๓๑ คน	อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักการป้องกันการติดเชื้อในสถานพยาบาล	๑.ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๓๑ คน x ๑๑๐บ. x๓วัน เป็นเงิน ๑๔,๔๑๐ บาท	ม.ค.๒๕- ก.ย.-๒๕	๑.กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับหลักการในการป้องกันการติดเชื้อ ๒.ไม่เกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์การติดเชื้อรุนแรง	๑.อุบัติเหตุการติดเชื้อไม่ พึงประสงค์ด้านการติดเชื้อ ๒.ไม่เกิดเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์การติดเชื้อรุนแรง	๑.ร้อยละ ๘๐ของกลุ่ม เป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ๒.ร้อยละ ๘๐ของผู้เข้า โครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ๓.เหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ ด้านการติดเชื้อลดลง ร้อยละ ๒๐ (เทียบกับ ๒๕) ๔.ไม่มีเหตุการณ์ไม่พึง ประสงค์การติดเชื้อรุนแรง (E-I)	น.ส.อภิญา แก้วเพ กลุ่มงานการพยาบาล:

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) : PP&P Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นหลัก

กลยุทธ์ ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ) :

โครงการที่ ๔ ชื่อโครงการ โครงการอบรมอาสาสมัคร (ทีมผู้ก่อการดี) ในการป้องกันและช่วยเหลือคนจนกว่า ปี ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ (๑)	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณและจำนวนเงินงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิต (Out put)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
- เพื่อให้นักเรียน ครู	- นักเรียน	- อบรมเชิงปฏิบัติการอาสาสมัคร เบื้องต้นอย่างถูกวิธี	กองทุนตำบลบ้านนา	ภาคพื้น	- กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการ อบรม สามารถเอาชีวิตรอด จากการจมน้ำ และช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทางน้ำได้	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการ อบรม มีทักษะการรอดตัว ในน้ำ และสามารถช่วย ผู้ประสบภัยทางน้ำได้อย่าง ปลอดภัย	- ร้อยละของเป้าหมายผ่าน การอบรม มีทักษะการ รอดตัวในน้ำ และสามารถช่วย ผู้ประสบภัยทางน้ำได้อย่าง ปลอดภัย	น.ส.เนตรวิไล บัว โพธิ์
มีทักษะการรอดตัวในน้ำและทักษะการช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางน้ำ ได้อย่างถูกวิธี	- ครูอนามัยโรงเรียนรวมจำนวน ๓๐๐ คน	- อบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืน ชีพผู้ตกน้ำ จมน้ำ และการส่งต่อไปยัง โรงพยาบาล	จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท	- กันยายน ๒๕๖๗	- กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการ อบรม มีความรู้ ทักษะ และ สามารถช่วยฟื้นคืนชีพ ผู้ประสบภัยทางน้ำได้จริง	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการ อบรม มีทักษะในการช่วย ฟื้นคืนชีพผู้ประสบภัยทางน้ำ อย่างถูกต้อง	- ร้อยละของเป้าหมายผ่าน การอบรม มีทักษะการช่วย ฟื้นคืนชีพผู้ประสบภัยทางน้ำ อย่างถูกต้อง	กลุ่มงานอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช รพ.บ้านนา
- เพื่อให้นักเรียน ครู แก่ผู้ประสบภัยทางน้ำ	มีทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพ เบื้องต้น	- อบรมเรื่องความปลอดภัยทางน้ำ	- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง		- ไม่พบเด็กอายุ <๑๕ ปี เสียชีวิตจากการจมน้ำ	- อัตราการเสียชีวิตจากการ จมน้ำของเด็ทอายุ <๑๕ ปี ไม่ เกิน ๑.๐	- อัตราการเสียชีวิตจากการ จมน้ำของเด็ทอายุ <๑๕ ปี	
		- อบรมเรื่องการให้ความช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยทางน้ำ	๒๒,๐๐๐ บาท					
		- อบรมปฏิบัติการเอาชีวิตรอดในน้ำ	(จำนวน ๓๐๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ วัน)					
			- ค่าวิทยากรอบรม ๓๘,๐๐๐ บาท					
			(๓๐๐ บาท x ๒ ชม. X ๕ คน x ๒ วัน)					

แบบปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

แผนงาน/โครงการ : โครงการอาหารชุมชนใหม่ ได้ใจสุขภาพ ไปกับ อย.น้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (๔ Excellence) :
ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :
ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุข้อ) :

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมในแผนงาน/โครงการ	รายละเอียดงบประมาณและแหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลผลิตแผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อให้บ้านเรือนมีความปลอดภัยในการใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ มีความรอบรู้ ความเข้าใจเรื่องยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ และสามารถเลือกซื้อเลือกบริโภคได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย ๒. เพื่อให้บ้านเรือนได้เรียนรู้จากการทดลองปฏิบัติจริง สามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับไปยังเพื่อนบ้านเรือน ครอบครัว และชุมชนได้ ๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดชมรม อย.น้อย ในโรงเรียน	- นักเรียนที่ประถมศึกษาตอนปลาย (ประถมศึกษาปีที่ ๔-๖) โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว ตำบลน้ำหนาว จำนวน ๕๑ คน - ครูประจำที่ประถมศึกษาตอนปลาย (ประถมศึกษาปีที่ ๔-๖) โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว ตำบลน้ำหนาว จำนวน ๓ คน - คณะผู้จัดทำโครงการ และวิทยากร จำนวน ๖ คน	๑. ประสานงานโรงเรียนในพื้นที่เพื่อจัดทำโครงการ ๒. ประสานงานวิทยากร กำหนดวัน เวลาและสถานที่ดำเนินการ ๓. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม และแบบทดสอบเพื่อประเมินผลการอบรม ๔. จัดอบรมให้ความรู้กลุ่มเป้าหมาย เกี่ยวกับพฤติกรรมทางเลือกใช้ยา และการเลือกบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ดี ดังนี้ - การเลือกใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างถูกต้อง ปลอดภัย โดยรู้จักการอ่านฉลาก อาหาร ยา และเครื่องสำอางก่อนการเลือกซื้อ/ใช้ - ให้ความรู้เรื่องการบริโภคอาหารที่มีประโยชน์ ให้ได้เห็นถึงโทษของน้ำอัดลม และอาหารขยะ - การเลือกใช้ยา และเก็บรักษาอย่างถูกวิธี ๕. วิเคราะห์และสรุปผลการดำเนินโครงการ	เงินอุดหนุนหลักประกันสุขภาพสำหรับน้ำหนาว - ค่าอุปกรณ์ในการทำกิจกรรม ๑,๕๐๐ บาท ๑. ค่าอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒. ค่าอำนวยการประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด เป็นเงิน ๑๕๐ บาท ๓. ค่าหนังสือรณรงค์จัดทำสื่อให้ความรู้ เป็นเงิน ๕๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน (๖๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ มื้อ x ๑ ครั้ง) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๖๐ คน x ๑ ครั้ง) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- นักเรียนที่ประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ โรงเรียนอนุบาลน้ำหนาว มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเลือกใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ - นักเรียนได้รับความรู้จากการอบรม และการปฏิบัติจริง เกี่ยวกับการเลือกใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ - นักเรียน และบุคลากรภายในโรงเรียน เห็นถึงความสำคัญของการเลือกใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพอย่างถูกต้อง ปลอดภัย	- นักเรียนมีความปลอดภัยในการใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ มีความรอบรู้เรื่องการใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ สามารถเลือกซื้อ เลือกบริโภคได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย เลือกบริโภคได้อย่างปลอดภัย กลุ่มเป้าหมายสามารถเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับไปยังเพื่อนบ้านเรือน ครอบครัว และชุมชนได้ - เกิดกลุ่มหรือชมรม อย.น้อย ขึ้นในโรงเรียนเพื่อถ่ายทอดความรู้ ต่อไป	- นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเลือกใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ สามารถเลือกซื้อ เลือกบริโภคได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย หลังการอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ - อุบัติการณ์การเกิด ADE จากการใช้ยา และผลิตภัณฑ์สุขภาพ ภายในชุมชน (เป็นข้อมูลใน รท.) ไม่เกินร้อยละ ๒๐ - เกิดกลุ่มหรือชมรม อย.น้อย ขึ้นในโรงเรียนอย่างน้อย ๑ ชมรม เพื่อถ่ายทอดความรู้ ต่อไป	นางสาวกัญญาณี หลวงชิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(นางสาวกัญญาณี หลวงชิน)
เภสัชกร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิฑูร ศรีคำ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นางวิจิตรา พงษ์ข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลน่านานาว

แผนงาน/โครงการ : พัฒนาคุณภาพการให้บริการให้รหัสโรค และความสมบูรณ์ของการบันทึกเวชระเบียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (4 Excellence): People Excellence

ยุทธศาสตร์จังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ): ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดเพชรบูรณ์ (เลือกระบุชื่อ): การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะที่สูงรองรับภารกิจและยุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดเพชรบูรณ์

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมใน แผนงาน/โครงการ	งบประมาณและ แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิต แผนงาน/โครงการ	ผลลัพธ์ แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการบันทึก เวชระเบียนของเจ้าหน้าที่ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามเกณฑ์ที่ สปสช.กำหนด	๑. เจ้าหน้าที่รพ.สต. จำนวน ๔ รพ.สต. ดังนี้ ๑.๑ รพ.สต.โคกมน จำนวน ๔ คน ๑.๒ รพ.สต.หลักด่าน จำนวน ๗ คน ๑.๓ รพ.สต.วังขวาง จำนวน ๗ คน ๑.๔ รพ.สต.คางค้อ จำนวน ๔ คน	๑. จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และตรวจประเมินคุณภาพการ บันทึกเวชระเบียน ซึ่งแจ้ง หลักการและตรวจประเมิน คุณภาพการให้รหัส ICD-10 ที่ ถูกต้อง สำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๑ ครั้ง/ปี (สุ่มตรวจ ๔๐ แห่งเวช ระเบียน/รพ.สต.) ๒. จัดประชุมทบทวนแนวทาง การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วย นอกที่มีคุณภาพสำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่านานาว ๓. จัดประชุมทบทวนแนวทาง การบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน ที่มีคุณภาพ สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลน่านานาว ๔. สรุปผลการตรวจประเมิน คุณภาพการบันทึกเวชระเบียน และคุณภาพการให้รหัส ICD-10 ของ ๔ รพ.สต. ๕. สรุปผลการดำเนินงานพัฒนา คุณภาพการให้รหัสโรค และการ บันทึกเวชระเบียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๖. มอบรางวัลคุณภาพการบันทึก เวชระเบียนสำหรับเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ดีเด่น ระดับ คปสอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๗. มอบรางวัลคุณภาพการให้รหัส ICD-10 ดีเด่น ระดับ คปสอ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕ คน x ๖๐ บาท x ๑ ครั้ง เป็น เงิน ๙๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๕ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๗๕๐ บาท ๓. เงินรางวัลประกวด รางวัลชนะเลิศลำดับที่ 1 1,000 บาท รางวัลชนะเลิศลำดับที่ 2 700 บาท รางวัลชนะเลิศลำดับที่ 3 500 บาท รางวัลชมเชย 300 บาท เป็นเงิน 2,500 บาท ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ ครั้ง เป็น เงิน ๑,๘๐๐ บาท ๕. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๖. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๗. ค่าอาหารว่าง จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	1. มีคณะทำงานเพื่อพัฒนา คุณภาพการให้รหัสโรค และความสมบูรณ์ของการบันทึก เวชระเบียน ปีงบประมาณ 2566 ในระดับCUP 2. มีการจัดอบรมและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของคณะกรรมการ การ ตรวจประเมินคุณภาพ ความสมบูรณ์ของการบันทึก เวชระเบียนระดับโรงพยาบาล	1. มีการจัดการประชุม คณะทำงานพัฒนา คุณภาพการให้รหัสโรค และความสมบูรณ์ของ การบันทึกเวชระเบียน 2. บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการให้รหัสโรค และ การบันทึกเวชระเบียน สามารถนำผลการตรวจ ประเมินไปปรับปรุงให้ มีประสิทธิภาพ 3. เจ้าหน้าที่ผู้ให้รหัส โรคระดับรพ.สต.มีความรู้ ความเข้าใจหลักการให้ รหัส ICD-10 มากขึ้น 4.การตั้งรายงานเพื่อ วิเคราะห์ข้อมูลด้าน สุขภาพที่ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง	1. อัตราการให้รหัสโรค ถูกต้อง ระดับ รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 2. อัตราความสมบูรณ์การ บันทึกเวชระเบียน ระดับรพ.สต. ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 80 3. อัตราความสมบูรณ์ การบันทึกเวชระเบียน ระดับโรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 85	น.ส.อลิษา พันเงิน น.ส.ภควดี แก้ววิสัย กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์งาน เวชระเบียน โรงพยาบาลน่านานาว