



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่ พช.๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/๐๕๗๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน โครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญในการสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการค้นคว้า วิจัย และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง และเสนอขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน และแสดง link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินงานตามโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอ รายงานผลการอบรมโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิฑูร ศรีคำ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางสาวพนิดา ชูพันธ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

รายงานผลการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

จากนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรภาครัฐ ในการปฏิบัติงานโดยใช้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุล และ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นคนเก่งและคนดี มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น เป็นมืออาชีพที่มั่นคงในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรภาครัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมในหน่วยงาน เกิดความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว จึงจัดทำโครงการอบรม การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมี คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานต่อไป

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน้ำหนาว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ : โครงการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบบูรณาการ กิจกรรมพัฒนาความรู้ให้บุคลากรสาธารณสุข ระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทระยะ ๕ ปี นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุกแนวทางการดำเนินงาน บูรณาการ แนวทางที่ ๑ สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญใน การสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมใน การปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหนักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลัก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้ผู้เข้ารับการอบรมนำไป พัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ และกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำหนาว

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน้ำหนาว จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานที่สำคัญ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒ ศึกษาข้อมูล วางรูปแบบการดำเนินการ

๔.๓ ประสานงานเรื่องสถานที่ กำหนดวันเวลาในการดำเนินงาน และกิจกรรม

๕. ผลการประเมินโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐

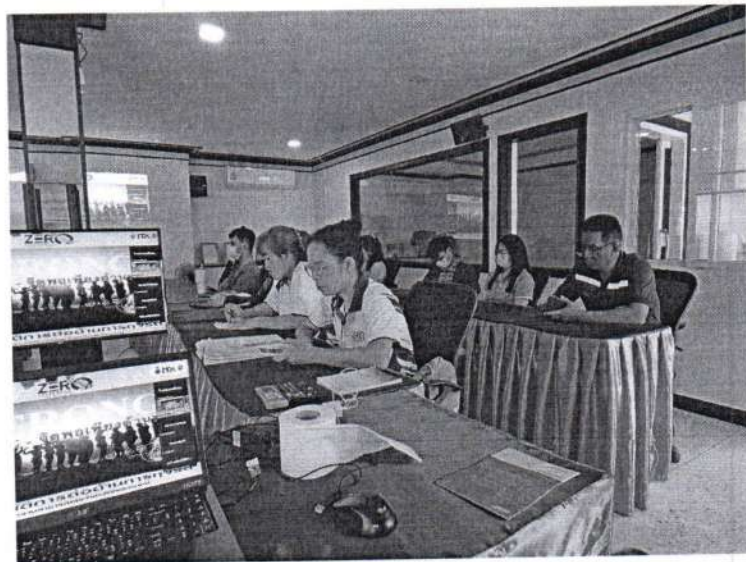
๕.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมฯ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

รายชื่อผู้เข้าอบรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้
มีการกระทำผิดวินัย และถ่ายทอดความรู้หลักสูตรทฤษฎีศึกษาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลนำหนาว วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ (๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
๒	น.ส. สุพรรณิศา ภาณุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๓	นายพิษณุ วัฒนสุริย	บรรณารักษ์	
๔	น.ส. พรรณีวรรณ อินทมาตย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ	
๕	นาย นพ. นพ.	พนักงานวิจัย	
๖	นางนิตติจิตตา วัฒนสุริย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗	นางทองพูนทอง งามวงศ์	พนักงานชั้นช่วยแพทย์	
๘	นาย อธิวัฒน์ งามวงศ์	พนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ	
๙	นาย วีระวัฒน์ งามวงศ์	พนักงานเภสัชกรรมชำนาญการ	
๑๐	นายศุภราช ภาณุ	พนักงานพัสดุ	
๑๑	น.ส. นพ. นพ.	พนักงานแม่พิมพ์เครื่องสำอาง	
๑๒	นายวิฑิต งามวงศ์	ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	
๑๓	น.ส. ไชยรัตน์ งามวงศ์	แพทย์แผนไทย	
๑๔	น.ส. อรุณรัตน์ งามวงศ์	เภสัชกรชำนาญการ	
๑๕	น.ส. อธิวัฒน์ งามวงศ์	พนักงานเภสัชกรรม	
๑๖	นายพิษณุ งามวงศ์	พนักงานชั้นช่วยแพทย์	
๑๗	นาย อธิวัฒน์ งามวงศ์	พนักงานชั้นช่วยแพทย์	
๑๘	นายพิษณุ งามวงศ์	บรรณารักษ์	

ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ปีงบประมาณ 2567
และโครงการให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ 2567
วันที่ 22 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมภูมิพฤกษา โรงพยาบาลน้ำหนาว



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

หัวข้อ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม โรงพยาบาล

น้ำหนาว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายคมชาญ กาศโอสถ)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ

วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗