



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน้ำหนาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐๕๖-๗๐๕๖๗๙๓

ที่ พช ๐๐๓๓.๓๐๑.๐๐๑/ ๐๓๔๖

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดให้ MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของโรงพยาบาลน้ำหนาว นั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน้ำหนาว ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. เพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำหนาว

๒. เพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และอนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน้ำหนาว

(นายวิฑูร ศรีคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

พนัด ฐมนั.

(นางสาวพนิดา ชูพันธ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำหนาว



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลนำหนาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 แนวทางที่ ๑ ปลู่ฝึังวิธีคิด ปลู่จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลู่จิตสำนึกให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	-กระบวนการปลู่ฝึังวิธีคิด ปลู่ จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG"	รอยละของบุคลากร ในสังกัดปรับฐาน ความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ ส่วนรวมส่งเสริมให้มี ระบบขัดเกลาทาง สังคมในการต่อต้าน การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรง พยาบาลนำ หนาว	-	ต.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	บุคลากรไม่สังกัด มีความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลนำหนาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปณิธานสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื้อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และคุณธรรม องค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	-ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีล ภาวนา	รอยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน รอยละ ๑๐๐	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล นำหนาว	-	ค.ค.๒๕๖๖ -ก.ย.๒๕๖๗	-ระดับ ความสำเร็จการมี ส่วนรวมในการ พัฒนาหน่วยงาน ใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

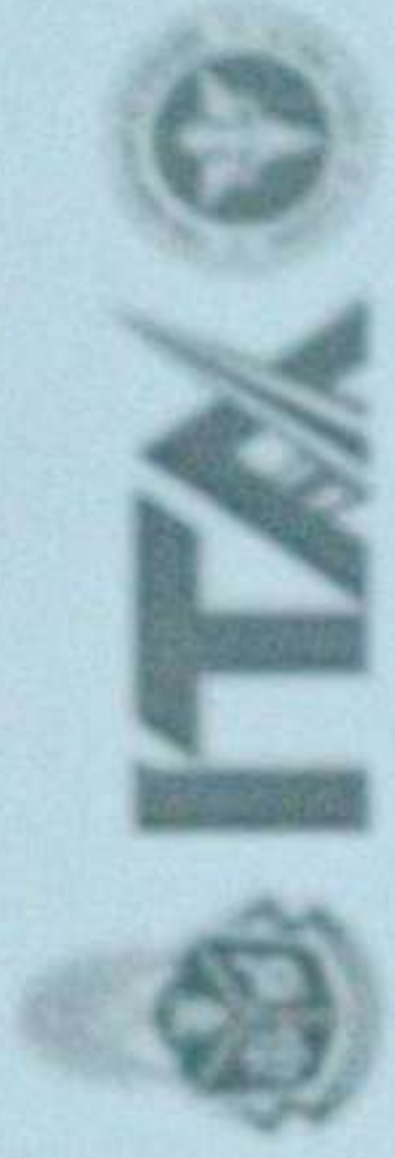


แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลนำหนาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม -การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน (เขาร่วมงานกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์)มีส่วนร่วมในการผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริต	รอยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เขามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่ น้อยกว่า รอยละ ๗๕	บุคลากรทุก ระดับในสังกัด โรงพยาบาล นำหนาวและ ภาคประชาชน		๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนักในผลเสีย หายรายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชั่น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลนนทภว

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานต้นนำ มาตรการป้องกันการทุจริตที่ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้วให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็น รูปธรรมและมีการกำหนดแผนการ ดำเนินการที่ชัดเจน	-การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับ สินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพตติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำ มาตรการป้องกันการ ทุจริตที่สำคัญผ่าน การจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปดำเนินการ จัดการแก้ไขปัญหา ให้เป็นรูปธรรม	-หน่วยงานใน สังกัด โรงพยาบาลนน ทภว		ค.ศ.๒๕๖๖-๖๖ ค.ศ.๒๕๖๗	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมขอ โรงพยาบาลนำหนาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมขอ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนักให้บริการ และบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบายต่อต้าน ทุจริตของผู้บริหารภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ต่อ สาธารณชน	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกัน ทุจริต	- ผู้บริหาร หน่วยงาน- บุคลากร สาธารณชนใน สังกัด โรงพยาบาลนำ หนาว	-	ค.ศ.๒๕๖๖- ธ.ค.๒๕๖๗	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงาน สูงขึ้น	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ไซตุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ขอบบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลนำหนาวทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	รอยละของ หน่วยงานที่ คะแนนการ ประเมิน ITA ระดับสูงมาก	จนท.รพ.นำหนาว	-	ค.ศ.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	- ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกปี	- กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลลำปาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	-ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	ระดับความสำเร็จ ไม่ถูกตรวจสอบในเรื่องทุจริต	จนท.รพ.ลำปาง	-	ค.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำผิดความผิดของบุคลากร	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๕. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	-บุคลากรมีความ เข้าใจในกระบวนการประเมิน -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ เพื่อกำ บริหาร งานที่โปร่งใส	จนท.รพ.ลำปาง	-	ค.ค.๒๕๖๖- ก.ย.๒๕๖๗	-มาตรฐาน ITA ร้อยละ ๕๐ -ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานดี ขึ้น	-กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ

(นายวิฑูรย์ ศรีคำ)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางวิจิตรา แพทพะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลำปาง



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลน้ำหนาว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบูรณ์

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลน้ำหนาว

วัน/เดือน/ปี.....

หัวข้อ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ

.....
.....

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล

(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายวิฑูร ศรีคำ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

คามธัญ

(..นายคมชาญ กาศโอสถ...)

ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ.....

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....